



World Organization
of the Scout Movement
Organisation Mondiale
du Mouvement Scout

Rapport de la 16e Conférence Européenne du Scoutisme

Luxembourg
2-7 mai 1998

Bureau Régional Européen
299 Avenue Molière
B-1050 Bruxelles

Rapport de la
16^E
CONFÉRENCE
EUROPÉENNE DU
SCOUTISME
2-7 mai 1998

Table des matières

L'organisation scout régionale européenne	2
Introduction	3
Rapport du Comité Européen du Scoutisme 1995-98	5
Rapport de William McDonald, Trésorier Honoraire	7
Allocution de Frankie Roman, Président, Comité Mondial du Scoutisme	10
La Mission du Scoutisme	14
Plan scout européen 1999-2007	16
• Développer et promouvoir le Mouvement	17
• Un meilleur Scoutisme pour davantage de jeunes	18
• Les adultes dont nous avons besoin	20
• Réseau de communication régional	21
• Soutien au développement des organisations membres	22
Résolutions adoptées par la 16 ^e Conférence Européenne du Scoutisme	23
1/98 Rapport du Comité	23
2/98 Rapport du Trésorier	23
3/98 Coéducation	23
4/98 Programme des Jeunes	23
5/98 RAP	23
6/98 Le Jamboree Européen	24
7/98 Europe centrale et orientale	24
8/98 Adultes dans le Scoutisme	24
9/98 EuroModules	24
10/98 La mise en œuvre du Plan scout européen	25
11/98 Plan scout européen 1999-2007	25
12/98 Mines antipersonnel	25
13/98 Rapports des finances	25
14/98 L'Euro	26
15/98 Déclaration sur les relations	27
16/98 Organisations nationales scoutées et guides	27
17/98 Coopération future	28
18/98 Courtoisie 1	29
19/98 Courtoisie 2	29
Remarques conclusives de l'allocution du Dr. Jacques Moreillon, Secrétaire général, Organisation Mondiale du Mouvement Scout	31
Allocution d'Aleksander Luczak, Président, Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme	33
Présentation par John Moffat, Directeur, Centre Scout International de Kandersteg	35
Allocution de David Bull, Président nouvellement élu, Comité Européen du Scoutisme	37
Comité Européen du Scoutisme 1998-2001	38
Activités futurs présentées à la Conférence	40
Participants	41

L'ORGANISATION SCOUTE RÉGIONALE EUROPÉENNE

Buts et Principes

- (a) L'Organisation Européenne a pour but de prêter assistance à l'Organisation mondiale dans la promotion du Mouvement Scout en Europe.
- (b) Les principes de l'Organisation Européenne sont ceux du Mouvement Scout.

Fonctions de la Conférence Européenne du Scoutisme

Les fonctions de la Conférence Européenne sont :

- (a) Développer le Mouvement Scout à l'intérieur de la Région, en encourageant l'esprit de fraternité mondiale, la coopération et l'assistance mutuelle entre les Organisations Scoutes à l'intérieur de la Région.
- (b) Promouvoir l'idée d'un civisme européen, basé sur la conscience d'un héritage et d'un destin commun.
- (c) Développer la coopération parmi la jeunesse européenne.
- (d) Exercer d'autres fonctions résultant de cette Constitution et d'autres règlements régissant l'Organisation Européenne.
- (e) Assurer la bonne exécution des décisions et directives énoncées par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout ayant trait à la Région Européenne.

*Tels que définis par les Articles II et III
de la Constitution de
l'Organisation Scoute Régionale Européenne*

INTRODUCTION

La 16e Conférence Européenne du Scoutisme s'est déroulée à Luxembourg, du 2 au 7 mai 1998, sur invitation de la "Luxembourg Boy Scouts Association". Elle a rassemblé 188 représentants d'organisations scoutes nationales des 37 pays que comprend la Région Européenne de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, ainsi que des invités de différents pays et d'organisations partenaires.

Parmi les points marquants de la Conférence, il faut noter l'adoption d'un Plan Scout pour la période 1999-2007 - se concentrant sur le développement et la promotion du Scoutisme, l'amélioration du programme pédagogique, la gestion des ressources adultes, la facilitation des communications et le soutien au développement des associations scoutes nationales - ainsi que l'élection du nouveau Comité Européen du Scoutisme. Des résolutions ont été adoptées sur la mise en œuvre du Plan Scout, la future coopération avec l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses, les questions financières, les événements à venir et les mines terrestres.

Morris Zilka, Commissaire National de la Fédération des Eclaireurs et Eclaireuses d'Israël, et Baldur Hermans, Commissaire International du "Ring deutscher Pfadfinderverbände" et de la "Deutsche Pfadfinderschaft Sankt Georg", ont tous deux reçu le Loup de Bronze. Le Loup de Bronze est la seule distinction présentée par le Comité Mondial du Scoutisme et est décerné en reconnaissance de services exceptionnels rendus au Scoutisme Mondial par un individu.

La 16e Conférence Européenne du Scoutisme exprime ses plus vifs remerciements à la "Luxembourg Boy Scouts Association" et en particulier au Comité d'organisation, pour son excellente préparation et la générosité de son accueil.

Les Présidents de la Conférence

José Antonio Warletta, *Président, Comité Européen du Scoutisme*
Per Hylander, *Vice-Président, Comité Européen du Scoutisme*

Le Président des sessions de travail

Andrej Tavcar, *Commissaire International, Zveza Tabornikov Slovenije*

Le Comité des Résolutions

Philippe da Costa, *Commissaire Général, Les Scouts de France*
Norman D'Amato, *Commissaire International, Scout Association of Malta*
Dorthe Lilleris, *Secrétaire Internationale, KFUM-Spejderne i Danmark*

Les Scrutateurs

Jean-Pierre Darimont, *Commissaire International, Fédération des Scouts Catholiques de Belgique*
Thomas Erthaler, *Commissaire International, Pfadfinder und Pfadfinderinnen Österreichs*
Thomas Strid, *Commissaire International, Svenska Scoutrådet*

Rapport du COMITÉ EUROPÉEN DU SCOUTISME 1995-98

**Présenté par
José Antonio Warletta
Président
Comité Européen du Scoutisme**

Depuis mai 1995, l'action de la Région Européenne du Scoutisme s'est développée conformément au plan d'action décidé par le Comité Européen du Scoutisme, d'après les orientations votées par la Conférence Régionale. Ce plan comportait une partie commune avec l'AMGE et une partie spécifique à l'OMMS.

Concernant le Comité Européen du Scoutisme, il faut rappeler deux changements importants qui sont intervenus au cours du triennat : d'une part la démission de Luc Van Cauter, en 1996, pour raisons professionnelles et, son remplacement par Adina Dabu, de Roumanie, cooptée par le Comité pour assurer une présence féminine en son sein et la représentation des nouveaux membres de l'Europe centrale et orientale;

D'autre part, la démission de William Windram de son rôle de président du Comité Européen, également pour raisons professionnelles. Pour remplacer William, qui a heureusement continué à servir en tant que membre, le Comité a élu José Warletta au poste de président et Per Hylander à celui de vice-président.

Au sein du Bureau Européen du Scoutisme des changements importants ont également eu lieu avec la nomination de John Moffat au poste de directeur de Kandersteg en remplacement d'Aidan Jones, qui avait choisi de prendre une année sabbatique avant de revenir au Bureau dans une autre fonction, la nomination de Safia Lekehal puis d'Aidan Jones au poste de responsable de l'Administration et des Finances en remplacement de Charles Jameson parti en Suède suivre son épouse; la nomination de Kjeld Jespersen, venu du Danemark pour occuper le poste de Directeur des Ressources Adultes, et enfin le départ de Jean-Pierre Isbendjian, qui après 15 ans de bons et loyaux services dans le Bureau, a décidé de réinvestir toutes les compétences dont il a fait bénéficier le Bureau, dans une nouvelle carrière professionnelle.

Compte-tenu du fait que Ray Saunders partage désormais son temps entre le Bureau Européen et le Bureau Mondial où il est chargé de la communication électronique, les effectifs du Bureau Européen du Scoutisme sont restés à peu près stationnaires avec un noyau de 5 à 6 exécutifs et une secrétaire.

Les points clés de l'action de la Région Européenne du Scoutisme au cours de la période considérée ont été les suivants:

- 1) Le développement du Scoutisme en Europe centrale et orientale où 12 pays sur 15 sont désormais pleinement membres de l'OMMS. Au cours du dernier triennat, la Lituanie, l'ex-République yougoslave de Macédoine et la Slovaquie ont été reconnues. Trois organisations nationales sont en train d'achever leur processus de reconnaissance et devraient participer à la Conférence Mondiale de Durban comme membres à part entière: l'Albanie, la Bosnie-Herzégovine et la Bulgarie.
- 2) Le développement du programme pédagogique avec la production de nouveaux outils et l'apport d'un soutien sur mesure aux associations nationales désireuses de renouveler ou de renforcer leur programme pédagogique.
- 3) Le développement du Centre Scout International de Kandersteg, qui avec le concours du Fonds pour le Scoutisme Européen, a réalisé son projet de bâtir une extension au chalet principal et renforcé son programme d'éducation à l'environnement en tant que Centre Scout d'excellence pour l'environnement et la nature (SCENES). Fort de ces succès, Kandersteg, tout en animant la coopération des centres scouts en Europe, veut se développer dans l'avenir à la fois comme un centre d'activités pour les jeunes et comme un centre de formation régional pour les adultes.

- 4) Les ressources adultes et le management, domaine dans lequel notre action a commencé à prendre une nouvelle ampleur avec l'arrivée de Kjeld Jespersen et la création d'un réseau d'experts.
- 5) La communication avec le développement d'un site Internet qui va faire entrer pleinement la Région dans l'ère de la communication électronique avec la mise en place de forums permanents de discussion et de coopération portant sur les principaux domaines de l'action régionale.
- 6) La promotion du Mouvement au sein des Institutions et plate-formes européennes de jeunesse, où l'apport de Richard Amalvy, grâce au soutien financier de plusieurs organisations nationales, a été déterminant pour assurer une meilleure image et une place reconnue au Scoutisme tout en ouvrant l'accès à de nouveaux financements.
- 7) Les ressources financières où nous avons fait porter l'effort sur la relance de la Fondation Européenne du Scoutisme afin d'assurer des ressources plus stables au budget ordinaire en complément du développement continu du Fonds Européen pour le Scoutisme créé par le legs du Colonel McIntosh et magistralement géré par la Morgan Guaranty Trust Company de New York.
- 8) La coopération avec d'autres Régions de l'OMMS, particulièrement la Région Interaméricaine dans le domaine du développement du programme et des ressources adultes et la Région Arabe avec laquelle nous avons organisé des réunions régulières (la dernière au Koweït en octobre 1997), qui ont débouché sur des actions précises comme un séminaire d'éducation à la Paix et le soutien apporté au Mouvement Scout Palestinien.
- 9) La coopération avec l'AMGE qui s'est intensifiée depuis 1995 avec la mise en œuvre d'un plan régional commun et qui a débouché en 1997, sur une évaluation systématique de la période expérimentale décidée à la Conférence d'Helsingborg.

Bien que ceci soit le rapport du Comité Européen du Scoutisme et dont je suis le porte-parole, je voudrais exprimer ici ma reconnaissance et mes remerciements personnels à tous les membres du Comité pour leur excellent travail et leur engagement dans la réalisation du plan régional durant les trois années écoulées, ainsi qu'aux membres du Bureau Européen du Scoutisme pour leur service professionnel et leur soutien à la fois loyal et de qualité.

Je vous remercie.

C'est toujours très stimulant de rencontrer tant de jeunes de l'Europe entière à des occasions comme celle-ci, surtout lorsqu'il y a tant de questions importantes à débattre.

Le Président de la session m'a permis de combiner, après votre accord, l'approbation des comptes annuels et les questions financières, puisque ces deux questions sont ici inséparables.

En conséquence de quoi, je souhaite commencer avec des informations détaillées sur le Fonds pour le Scoutisme Européen, qui comme vous le savez était le cadeau de feu Kenneth McIntosh. Certains d'entre vous connaissent les arrangements concernant l'administration de cette donation, mais pour ceux qui ne sont pas au courant, il est bon ici de les rappeler.

Vous aurez lu, à la dernière page du Document C, que le revenu du Fonds Kenneth doit être exclusivement utilisé pour promouvoir le succès du Mouvement et du programme Scout dans toute ou partie de l'Europe.

La Morgan Guaranty Trust Company a été nommée par Kenneth, comme exécuteur testamentaire, en 1982.

Les exécuteurs, ou fidéicommissaires qu'ils sont aujourd'hui, gèrent le capital du Fonds et doivent être satisfaits de la manière dont le revenu est utilisé. Nos contrôleurs aux comptes ont également le devoir de s'assurer que les recettes sont enregistrées et utilisées correctement. Comme vous le voyez dans le document C, le testament de Kenneth précisait que l'utilisation des revenus se ferait à travers le canal administratif de la Région Européenne du Scoutisme et de votre Comité.

La bonne nouvelle est que grâce à Kenneth et à ses fidéicommissaires, le legs a cru de façon importante en terme de capital et de revenus, ceux-ci se situant depuis quelques années au-dessus d'un million de dollars par année.

Dominique a appris que les relations avec les fidéicommissaires n'ont pas toujours été très bonnes. Je n'ai pas été surpris de l'apprendre; les relations sont actuellement excellentes et en ce qui me concerne l'ont toujours été, sauf pour une période difficile liée à un projet important qui a avorté, il y a quelques années.

La procédure consiste en une soumission de la part du Comité régional détaillant l'estimation des coûts. Les fidéicommissaires considèrent la demande et l'approuvent habituellement sans poser trop de questions. Ils doivent bien sûr observer les termes du testament et par là même sont habilités à dire et nous ont dit: "Il y a une ligne à ne pas franchir. Nous ne pouvons vous dire où elle se situe, mais nous devons vous dire de ne pas la franchir".

Les fidéicommissaires ne sont pas seulement des gestionnaires de fortune de niveau professionnel, comme on peut s'y attendre, mais ils connaissent également leurs devoirs par rapport au versement des revenus. Ils sont extrêmement courtois et affables et, comme je l'ai déjà dit, gardent un œil attentif sur nos agissements, en tant que bénéficiaires uniques.

L'intégralité du revenu annuel, après déduction des frais de gestion, doit être dépensée. Jusqu'en 1990, il était difficile de savoir à l'avance de combien l'on pouvait disposer pour l'année suivante. Les fidéicommissaires ont récemment développé une formule assurant une certaine stabilité aux revenus. Nous recevons maintenant 4,5% de la valeur moyenne des avoirs sur les 3 années précédentes; par exemple, USD 23 millions, USD 24 millions et USD 25 millions = une moyenne de USD 24 millions multipliés par 4,5%, donnant un revenu de USD 1'080'000.

La Région ne peut rétrocéder aucune somme non dépensée, ce qui implique que nous devons établir notre budget de façon précise. Ceci est une exigence du Fisc américain pour éviter le recyclage d'argent non imposé. Il me faut probablement mentionner ici que l'achat de l'immeuble sis avenue Molière, à Bruxelles, a fait l'objet d'une réduction exceptionnelle du capital de plus d'un million de dollars.

Lorsque j'ai visité les fidéicommissaires du fonds à New York, le 10 novembre 1997, mon rapport à votre Comité, que ses membres ont approuvé, disait et je cite: "I. Revue de 1996, situation actuelle en novembre 1997, commentaires sur la soumission pour 1998. Mr Drake a exprimé des remarques sur la proportion des fonds utilisés pour l'administration. Les fidéicommissaires ont demandé que, sur plusieurs années, des mesures soient prises pour réduire les frais administratifs en proportion des coûts allant aux activités scouts et bénéficiant plus directement aux scouts et à leurs responsables de la Région Européenne du Scoutisme. Une allocation délibérée et visible en faveur du développement du Scoutisme dans la Région serait une bonne chose". Plus loin, sur la première page de mon rapport je mentionnait que "La demande pour 1998 avait été approuvée."

Peut-être devrais-je ajouter que j'étais accompagné à New York par le Directeur régional adjoint qui était responsable sur les plans financier et administratif pour gérer les revenus du fonds Kenneth. Je dois aussi ajouter que le Directeur régional adjoint n'a pas pu m'informer (en date du 10 novembre 1997) que l'allocation reçue pour l'année se terminant au 31 décembre avait déjà été proportionnellement sur-dépensée.

Il faut vous dire qu'en termes administratifs et financiers, nous avons eu un triennat extrêmement difficile, surtout durant le second semestre des années se terminant au 30 septembre et au 31 décembre (McIntosh) lorsque votre Comité manquait d'informations tangibles. Il apparaît que la comptabilité n'était pas bien tenue. La taille du problème n'est apparue qu'avec un certain retard. C'était l'une des rares occasions où il faut reconnaître la valeur d'un audit professionnel et la discipline qu'il impose.

Une partie des difficultés est liée au fait que votre Comité avait décidé de ne pas augmenter les cotisations pour une période de six ans - soit la durée de la période expérimentale d'Helsingborg. Ce facteur a créé un budget très serré exigeant plus d'attention. Une partie des raisons pour mettre les cotisations en veilleuse était de permettre une introduction efficace du nouveau système de cotisations adopté par la Conférence Mondiale du Scoutisme, en 1996.

Comme vous le savez, il y a eu plusieurs changements de personnel durant les trois dernières années. Je suis heureux de vous dire que grâce à l'aide de Luc Panissod et de ses collègues et de la récente nomination d'Aidan Jones comme Directeur des Finances et de l'Administration, nous sommes maintenant en bien meilleure situation et nous pouvons regarder l'avenir avec confiance.

Il me faut mentionner que durant ces difficultés, il y a un développement stratégique qui montre déjà des espoirs considérables, soit la réactivation de la Fondation Européenne du Scoutisme dont le Président est Stewart Hawkins. Depuis que le processus de réactivation a été lancé, la Fondation dispose de fonds permettant de couvrir le déficit de la Région sur les comptes d'exploitation. Etant donné que les Directeurs de la Fondation ont été nommés tout récemment, ceci constitue un début prometteur.

Avant de terminer, j'aimerais rapidement attirer votre attention sur

l'Hypothèse A (Document C). Je suis certain que vous avez tous étudié l'Hypothèse A et les budgets correspondants pour 1998-2001.

Comme vous le comprenez, j'en suis sûr, la décision avait été prise, avant le transfert à Bruxelles, de ne pas transférer physiquement et légalement le personnel de Genève à Bruxelles lorsque le Bureau avait été déplacé en 1994. Cette décision avait été prise sur la base qu'il s'agissait d'une période expérimentale. Deux conséquences importantes de cette décision étaient:

- (a) de faire des économies de l'ordre de CHF 600.000 (CHF 150.000 par an);
- (b) de permettre au personnel de conserver leurs permis de travail suisses qui auraient autrement été perdus, sans grande chance de les récupérer par la suite.

Il est important de noter qu'en adoptant cette position, l'OMMS n'était pas "bloquée" par rapport au personnel. Si cela avait été le cas, aucune des alternatives actuellement considérées n'aurait été possible. Etant donné qu'aucune décision irréversible n'avait été prise en 1994, il est maintenant possible de considérer ces alternatives.

Je souhaiterais aborder un autre point concernant le Document C, par rapport auquel une ou deux associations ont attiré mon attention, soit les coûts du personnel présentés dans le budget de l'Hypothèse A.

En réponse à cette question, nous avons produit un tableau supplémentaire expliquant les chiffres et vous pouvez constater que la réponse est liée à la déclaration se trouvant au pied de la page 2 et en haut de la page 3 du Document C et je cite: "Les fidéicommissaires du Fonds McIntosh ont clairement indiqué qu'ils ne jugeaient pas correct que ces coûts supplémentaires soient couverts par le Fonds pour le Scoutisme Européen".

Et maintenant je vous invite à adopter formellement les comptes d'exploitation et de Recettes et Dépenses que vous avez entre vos mains et qui ont déjà été approuvés par le Comité Européen du Scoutisme. Ces rapports financiers ne comprennent pas le Fonds pour le scoutisme Européen qui est et a toujours été une question nécessitant l'approbation de votre Comité, de la Morgan Guaranty Trust Company (les fidéicommissaires) et des Contrôleurs.

Je vous remercie.

Allocution de
FRANKIE ROMAN
Président
Comité Mondial du Scoutisme

Mes chers amis scouts,

M'étant plié hier au désir du Comité d'Organisation de la Conférence Européenne Guide et Scoute en n'adressant à la Conférence jointe que quelques mots, essentiellement de courtoisie, j'apprécie beaucoup l'occasion qui m'est offerte de m'adresser à vous de manière plus approfondie.

Au moment où nous nous efforçons de trouver des solutions aux questions délicates qui se posent au Scoutisme en Europe, remettons-nous en face de la Mission du Scoutisme telle que Bertil nous l'a présentée. Cette mission consiste à favoriser le développement des jeunes - garçons et filles, jeunes hommes et femmes - afin qu'ils jouent pleinement leur rôle au sein des communautés locale, nationale et internationale.

En juillet de l'année prochaine, à Durban, la Conférence Mondiale du Scoutisme donnera une définition claire de cette Mission et définira les moyens qui nous permettront de bien la remplir. Toute notre réflexion sur la Mission et sa réalisation part des éléments fondamentaux qui constituent la promesse, la loi et les valeurs essentielles qu'elles expriment, ainsi que la méthode scout et le processus éducatif du Mouvement.

La mauvaise compréhension de ces éléments essentielles est à l'origine d'un certain nombre des difficultés que nous rencontrons en diverses régions du monde et notamment en Europe. Laissez ces fondations s'effriter et un jour c'est tout l'édifice qui risque de s'écrouler!

Soyons tout à fait clair sur notre mission: elle concerne le développement des garçons et des filles, des jeunes hommes et femmes.

L'un des points importants que l'on doit aborder à Durban concerne la question des sexes. Cette question recouvre:

- des chances égales pour les hommes et les femmes à tous les niveaux d'engagement et de participation à la prise de décisions dans le Scoutisme et
- l'élaboration de programmes efficaces pour l'éducation non formelle des filles et des garçons.

Je tiens à souligner qu'il s'agit là d'une priorité au niveau mondial qui répond à un vœu exprimé par plusieurs régions et occupera à la Conférence de Durban une place prépondérante et que la réussite dépend très largement de l'apport positif de toutes les régions. C'est avec plaisir que nous reconnaissons ici que l'Europe, forte de sa tradition de coéducation, de participation des femmes et sa pratique de partenariat, devrait pouvoir apporter à Durban une contribution de grande qualité. J'invite à le faire toutes les Organisations Scoutes Nationales ici présentes.

Bien entendu, nous reconnaissons tout à fait qu'en matière de "chances égales" le travail ne manque pas pour le Scoutisme Mondial - comme Heather nous le faisait remarquer hier. Nous devons, à tous les niveaux, apporter la preuve concrète que des chances équitables sont offertes aux femmes et aux hommes.

Il en va de même au niveau régional où il reste énormément à faire pour bien montrer l'égalité des chances entre hommes et femmes, dans les Comités Régionaux du Scoutisme par exemple.

Pour atteindre ce but essentiel, nous avons besoin du concours actif et des ressources de tous nos membres dans le monde entier.

Et maintenant, permettez-moi d'aborder la question importante de l'organisation du travail en Europe, sur laquelle la Conférence Européenne du Scoutisme doit formuler des recommandations.

Voici tout juste un an, presque jour pour jour, que j'ai pris la parole devant les participants à la Conférence au Sommet de la Région Européenne en

Suisse, en mai 1997. A cette occasion, j'avais prononcé un assez long exposé et abordé un bon nombre d'aspects techniques de la coopération entre l'OMMS et l'AMGE en Europe. Aujourd'hui, je serai beaucoup plus bref, mon propos sera plus simple et je m'en réjouis!

Comme vous en êtes tous parfaitement conscients, cela fait des années qu'une collaboration étroite entre l'OMMS et l'AMGE est, en Europe, un fait acquis. Cette coopération s'est élaborée de manière très concrète à travers le soutien apporté au programme, des séminaires ou des activités menées en commun sous l'égide des deux Comités à la fois, les deux bureaux distincts coopérant eux aussi pour fournir un soutien professionnel. Bien qu'ils aient toujours eu besoin de se réunir chacun de leur côté pour travailler sur ce qui les concernait de manière spécifique, les deux Comités ont très bien su travailler ensemble au fil des ans, se réunissant régulièrement pour travailler à la promotion des programmes adaptés à leurs besoins ou pour préparer des conférences conjointes dont les deux mouvements ont tiré profit.

Le plein succès d'une telle coopération est encore souligné par le fait qu'à Helsingborg, en mai 1992, les Conférences Européennes de l'OMMS et de l'AMGE, chacune de leur côté puis ensemble, se sont prononcées à une très large majorité en faveur de la mise en place, à titre expérimental pour une période de six ans et à l'intérieur des limites fixées par les constitutions de l'OMMS et de l'AMGE, "d'une Région Européenne Guide et Scoute, dotée d'une seule Conférence, d'un seul Comité et d'un seul Bureau". De toute évidence, une telle prise de position n'avait été possible que parce que la coopération s'était révélée tellement positive que l'on souhaitait lui faire faire un pas de plus - en conduisant en Europe une tentative de création d'une région commune, unifiée.

Le Comité Mondial du Scoutisme a soutenu les recommandations d'Helsingborg parce qu'il avait lui-même adopté, en avril 1991, une Déclaration dans laquelle il faisait état de sa propre vision de l'avenir, vision selon laquelle, à l'aube du troisième millénaire, *"une évolution logique devrait amener tous ceux qui se réclament des idéaux de Baden-Powell à oeuvrer ensemble au sein d'un même mouvement mondial et d'une même organisation mondiale"*¹. Dans la logique de cette Vision de l'avenir et prenant acte de la situation particulière de l'Europe, région dans laquelle une étroite coopération entre le Scoutisme et le Guidisme était de tradition, le Comité Mondial du Scoutisme, dans la même "Déclaration de politique" (sortie un an *avant* Helsingborg) invitait instamment sa propre Région Européenne à mettre au point, avec la Région Europe de l'AMGE, une solution spécifiquement européenne *"comprenant une Conférence scout-guide intégrée, composée d'une délégation scout-guide unique pour chaque pays et la désignation par cette conférence d'un comité scout-guide unique"*².

Bien que plus radicales que les propositions du Comité Mondial du Scoutisme, les recommandations d'Helsingborg allaient dans le même sens et furent considérées, tant par une large majorité d'associations européennes que par le Comité Mondial du Scoutisme, comme un pas en avant vers l'unification du Scoutisme et du Guidisme. En septembre 1992, le Comité Mondial du Scoutisme confirmait donc qu'il s'engageait fermement en faveur de la réalisation des recommandations d'Helsingborg, conformément à l'esprit de sa Vision de l'avenir d'une seule organisation mondiale³.

Lorsque je me suis adressé à vous lors de la Conférence au Sommet, en mai de l'année dernière, nous étions encore à un an de la fin de la période expérimentale. Beaucoup de choses s'étaient passées depuis le début, mais

deux éléments essentiels ressortaient nettement à l'époque de cette Conférence au Sommet:

- En premier lieu, le rejet par la Conférence Mondiale de l'AMGE, qui avait eu lieu au Danemark en juillet 1993, de la vision d'avenir du Comité Mondial du Scoutisme concernant une organisation mondiale unifiée, rejet confirmé lors de la Conférence Mondiale du Canada, en 1996.
- En second lieu, la publication d'un "Rapport d'évaluation de la période d'essai" en avril 1997, juste avant la Conférence au Sommet, présentant les réponses au questionnaire d'évaluation diffusé auprès de toutes les associations européennes par le Comité Européen Scout et Guide. Ce rapport d'évaluation mettait en évidence une grande divergence d'opinions entre les associations qui portaient sur l'expérience des jugements extrêmement différents. Cela faisait ressortir de très sérieuses tensions à l'intérieur même de la Région Européenne du Scoutisme qui, si elles devaient se prolonger, risqueraient de mettre en péril l'unité de la Région.

L'expérimentation est désormais parvenue à son terme. En menant une telle expérience, l'un des buts poursuivis est de mettre une idée à l'épreuve de la pratique. A ce jour, nous pouvons dire que, même si la réussite n'a pas été aussi éclatante que certaines associations l'auraient souhaité, l'expérience n'a pas été un échec si l'on prend en compte l'importance de ce qu'elle a permis de faire ressortir, tant d'un point de vue d'organisation que d'un point de vue humain. Comme disait Franklin Delano Roosevelt, l'ancien Président des Etats-Unis, *"Essayer quelque chose de nouveau est tout simplement une question de bon sens. Si ça ne marche pas, admettez le franchement et essayez autre chose. En tout cas, essayez!"*. Toute expérience est enrichissante si l'on sait en tirer les conclusions qui s'imposent, rectifier les aspects négatifs et s'appuyer sur les aspects positifs pour aller plus loin.

Quelques mots, si vous me le permettez, sur l'expérience elle-même dans la mesure où on a parfois prétendu que les difficultés rencontrées venaient de la mauvaise volonté de certains de ceux qui devaient la mener. Ceci ne correspond pas à la réalité. De fait, les Comités et les Bureaux se sont trouvés confrontés à une situation difficile. Pour une association nationale, le fait d'appartenir à deux organisations mondiales à la fois ne pose pas trop de problèmes. En effet, cette association est souveraine et peut décider elle-même de ce qu'elle va retenir des deux stratégies mondiales. Les régions, elles, ne sont pas souveraines: elles ne constituent qu'une instance de service. Ce sont des branches des organisations mondiales. Leur rôle consiste à aider les associations nationales à mettre en oeuvre les stratégies mondiales. Si vous mettez ensemble deux branches de deux organisations mondiales et leur demandez d'élaborer et de mettre en oeuvre un plan d'action commun, tout en conservant les lignes de responsabilités qui les rattachent à leurs organisations mères respectives - qui ne suivent pas les mêmes plans et n'ont pas les mêmes priorités - vous créez nécessairement des conflits de priorités ou de rôles ou vous rabaissez l'action commune au plus petit commun dénominateur. La bonne ou la mauvaise volonté n'ont rien à voir là-dedans, ce sont seulement les conditions politiques, institutionnelles et structurelles qui sont en cause. Il est important de garder cela présent à l'esprit au moment d'évaluer l'expérience.

Quoi qu'il en soit, le Comité Mondial du Scoutisme a adopté en septembre 1997 une résolution sur l'avenir de la Région Européenne du Scoutisme dont les termes s'expliquent d'eux-mêmes et qui dit:

1. *En mai 1998, la période expérimentale de 6 ans de coopération institutionnelle entre l'OMMS et l'AMGE en Europe mise en place suite à*

la résolution adoptée à Helsingborg en mai 1992 arrivera à son terme lors des Conférences distinctes, scout et guide, qui auront lieu au Luxembourg.

- 2. Cela signifie, techniquement, que la totalité des fonctions statutaires de la Région Européenne du Scoutisme énoncées dans la constitution de l'OMMS et dans celle de l'Organisation Régionale Scoute Européenne (dont certains éléments avaient été gelés pour les 6 ans de la période expérimentale) sont intégralement remises en vigueur.*
- 3. Le Comité Mondial du Scoutisme est convaincu de l'intérêt d'une coopération étroite entre l'OMMS et l'AMGE au niveau européen et estime qu'une telle coopération se développait déjà de manière satisfaisante avant la période expérimentale adoptée à Helsingborg.*
- 4. Le Comité Mondial du Scoutisme est néanmoins tout à fait disposé à étudier toute proposition émanant de la Conférence Scoute Européenne et visant à développer les éléments positifs de la période expérimentale et qui auraient des implications sur certaines dispositions de la Constitution de l'OMMS. De telles propositions devraient en tout état de cause refléter fidèlement les désirs des Organisations Scoutes Nationales de la région et sauvegarder l'unité de la Région Européenne du Scoutisme. En conséquence, le Comité Mondial du Scoutisme ne prendra de telles propositions en considération qu'à la condition expresse qu'elles aient été adoptées à une majorité des deux tiers par la Conférence Européenne du Scoutisme comme cela avait été le cas lors de l'adoption de la résolution d'Helsingborg.*

Le Comité Mondial du Scoutisme tient absolument à ce que, au terme de la période expérimentale, l'unité de la Région Scoute Européenne soit sauvegardée, à ce qu'elle reste partie intégrante de l'OMMS et à ce qu'elle conserve toute sa capacité d'apporter un soutien à toutes les Organisations Membres et de mettre en oeuvre les décisions de la Conférence Mondiale du Scoutisme afin d'accomplir la mission du Mouvement. Tout ceci peut parfaitement se faire dans le cadre d'une étroite coopération avec la Région Europe de l'AMGE.

En concluant, permettez-moi d'insister sur le fait que le Comité Mondial du Scoutisme a la conviction que l'Europe - région où est né notre Mouvement - saura, en ce qui concerne son avenir, faire le choix le plus sage et ne proposera aucune solution susceptible de mettre en danger le rôle qu'elle joue et la position qui est la sienne au sein de l'OMMS. Le Comité réaffirme également sa conviction de voir la Région Européenne du Scoutisme continuer à travailler en étroite collaboration avec la Région Europe de l'AMGE sur des aspects concrets de l'action en faveur des jeunes, ainsi que sur des projets et des programmes communs plutôt que sur des structures communes. Peut-être aurons-nous un jour une seule organisation mondiale quand le moment sera venu - et au rythme où vont les choses en ce moment il est peut-être plus proche que beaucoup d'entre nous ne le pensent. Mais, sans aucun doute, nous n'en sommes pas encore là. Pour le moment donc, sachons faire preuve de pragmatisme et tirer de l'expérience d'Helsingborg les leçons qu'elle contient; après tout, tirer les leçons d'une expérience c'est de "l'apprentissage par l'action", un élément fondamental de la méthode scout.

Je vous remercie.

¹ Les filles dans le Scoutisme et les relations entre l'OMMS et l'AMGE. Politique générale définie par le Comité Mondial du Scoutisme le 27 avril 1991, paragraphe B.

² Ibid, paragraphe C. 3

³ Ibid, tel qu'amendé en septembre 1992

LA MISSION DU SCOUTISME

Bertil Tunje
Président

Groupe de travail sur la stratégie

Chers amis,

Depuis la 31e Conférence Mondiale du Scoutisme, tenue à Melbourne, en 1988, où le document "Vers une stratégie pour le Scoutisme" a été adopté, la Stratégie a constitué le cadre de référence pour les activités de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. Dix années se sont depuis écoulées.

Lors de sa réunion à Oslo, en 1996, la 34e Conférence Mondiale du Scoutisme a noté les progrès remarquables effectués dans la mise en œuvre de la Stratégie et a réaffirmé son importance en tant que force permettant de faire entrer l'OMMS dans le XXIe siècle. Elle a aussi souligné le besoin de se concentrer sur la Mission du Scoutisme en tant que leitmotiv qui traverse l'ensemble de la Stratégie afin de la renforcer et de mieux la focaliser. Elle a donc demandé au Comité Mondial, avec la participation des associations nationales et des Régions, de développer une définition de la Mission qui se fonde sur la Constitution de l'OMMS dans le but d'être adoptée par la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme, en 1999.

Il est important de vous rappeler les raisons qui ont motivé la Conférence à mettre ainsi l'accent sur la Mission du Scoutisme en tant qu'orientation future de la Stratégie. Lors de l'évaluation menée dans le cadre de la Stratégie jusqu'à l'époque de la Conférence d'Oslo, le Comité Mondial et le Groupe de travail sur la Stratégie ont noté les excellents résultats atteints dans la mise en œuvre des cinq priorités stratégiques adoptées par la Conférence Mondiale: le programme pédagogique, les ressources adultes, le management des OSN, les ressources financières propres à l'OMMS et la croissance du Mouvement. Sur une note moins positive, il a été noté que, surtout au niveau national, quelque chose manquait; les associations qui avaient mené une véritable analyse stratégique et, en conséquence, avaient adopté leur propre stratégie, étaient rares. Il a en fait été noté qu'il y avait un véritable fossé entre la Stratégie aux niveaux mondial et régional et ce qui se passait dans les OSN, et que ce dernier aspect devait faire l'objet d'une attention particulière de la Stratégie dans l'avenir. Il a donc été décidé que le domaine dans lequel la suite du travail sur la Stratégie devait se concentrer était la *Mission du Scoutisme*.

L'importance de la Mission avait été remarquée par le Comité Mondial du Scoutisme et le Groupe de travail sur la Stratégie avant la Conférence d'Oslo, en 1996. C'est la raison pour laquelle une partie importante de la Conférence a été consacrée aux discussions, en commissions, sur les sujets: "Scoutisme pour quoi?" et "Scoutisme pour qui?" afin de lancer une réflexion en profondeur sur la Mission. Les discussions menées par les commissions ont constitué un facteur essentiel ayant amené la Conférence à demander le développement d'une définition de la Mission qui puisse être adoptée par la Conférence Mondiale de Durban, l'année prochaine.

Lors de sa réunion à Oslo avant la fin de la Conférence, le Comité Mondial a nommé un nouveau Groupe de travail sur la Stratégie ayant pour tâche de travailler sur la Mission en vue de la prochaine Conférence. Ce Groupe s'est réuni à plusieurs reprises et souhaite vous informer brièvement des résultats de son travail.

- Le Groupe a commencé par examiner le sens et les implications de la "Mission". Il en a conclu que la Mission allait au-delà de la simple expression des buts du Mouvement. Elle devait également comprendre la spécificité du Scoutisme et sa fonction sociale particulière. Elle devait également renforcer l'engagement et le sens d'une orientation, ainsi que de remplir une fonction unificatrice, mobilisatrice et motivante. Le travail

sur la Mission a donc nécessité une approche participative en initiant et en stimulant une réflexion à tous les niveaux du Mouvement et en encourageant les feedbacks.

- Comme étape importante dans cette direction, le Groupe a publié un document intitulé *"Scoutisme pour quoi? Scoutisme pour qui? Comment organiser un atelier national"*. Ce document adapte la méthodologie utilisée lors des deux commissions à Oslo, à l'usage des associations, afin d'impliquer les Responsables Scouts dans une réflexion approfondie sur la Mission du Scoutisme au niveau national. Ce document a été envoyé aux associations en mai 1997. Le rapport annuel permettait aux associations d'informer le Groupe de travail de l'usage qu'elles avaient fait de ce document et nous comptons beaucoup sur vos commentaires pour la suite de notre travail.
- La Stratégie et la Mission ont été mis à l'ordre du jour des 6 Conférences régionales se réunissant cette année, certaines d'entre elles vont également considérer certains aspects du thème à travers des groupes de discussion, des ateliers et des cercles d'étude.
- Le gros du travail sur la Stratégie s'est concentré sur une considération en profondeur de la Mission elle-même. Dans un document détaillé sur lequel le Groupe travaille actuellement, il est fait une analyse de chacun des concepts contenus dans la Mission du Scoutisme (tels que ce qu'on entend par éducation, jeunes, bénévolat, ouvert à tous, Mouvement, non politique, etc...) et leurs éléments principaux y sont soulignés, ainsi que les domaines de problèmes potentiels qui y sont liés. Cette publication deviendra un des documents principaux de la Conférence et servira de base aux discussions sur la Mission, lors de la Conférence mondiale de 1999. Les résultats de ces discussions permettront à la Conférence d'adopter, le dernier jour, la définition de la Mission qui nous fera entrer de plain-pied dans le XXI^e siècle.

Le Groupe sur la Stratégie compte beaucoup sur les réactions que votre Région et les associations qui la composent nous donneront afin de faire progresser le travail sur la question. Ce feedback est essentiel pour que le processus soit réellement participatif.

Je vous remercie.

PLAN SCOUT EUROPÉEN 1999-2007

Compte à rebours pour lancer le
second siècle de Scoutisme en Europe

Présenté par
Dominique Bénard
Directeur régional

Introduction

Les fonctions de l'Organisation Européenne du Scoutisme sont ainsi définies par la Constitution de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (article XX):

- *Développer le Mouvement à l'intérieur de la Région, en encourageant l'esprit de fraternité mondiale, la coopération et l'assistance mutuelle entre les Organisations Scoutes à l'intérieur de la Région.*
- *Exercer telles fonctions que stipulent les constitutions et autres règlements régissant l'Organisation Mondiale.*
- *Assurer la bonne exécution des décisions et directives énoncées par l'Organisation Mondiale ayant trait à la Région.*

Lors de la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme, qui se tiendra à Durban, en Afrique du Sud, en 1999, l'Organisation Mondiale du Scoutisme entrera dans une nouvelle phase - le second siècle du Scoutisme. Le Mouvement devra réviser la façon dont il présente et met en œuvre sa mission et redéfinir sa stratégie. Cet effort culminera en 2007 avec le centième anniversaire du Mouvement Scout et le Jamboree Scout Mondial, qui aura lieu probablement en Europe, comme l'a proposé l'Association Scoute du Royaume-Uni.

Il est important que l'Organisation Européenne du Scoutisme participe à ce processus, tout en gardant sa spécificité. Ce sera une excellente occasion pour mobiliser tous les efforts nécessaires pour soutenir le développement des associations scoutes nationales en Europe, et pour contribuer à la croissance du Mouvement Scout Mondial.

C'est dans cette perspective que le Comité Européen du Scoutisme propose à la Conférence Européenne du Scoutisme d'approuver un plan régional de 9 ans couvrant la période 1999-2007. Ce plan sera révisé par la Conférence Régionale tous les trois ans, en accord avec les décisions prises par la Conférence Mondiale du Scoutisme et compte tenu de l'évaluation des résultats atteints.

Ce plan n'est pas en contradiction avec la volonté de poursuivre et d'améliorer la coopération avec l'Association Mondiale des Guides et Éclaireuses. Il sera développé en relation étroite avec le plan d'action conjoint. Plusieurs projets pourront être développés et menés à bien conjointement.

Le Comité Européen du Scoutisme propose d'adopter le présent plan comme un cadre de travail pour les activités régionales durant la période 1999-2007: "Lancer le second siècle de Scoutisme en Europe".

Plan Scout Européen 1

DEVELOPPER ET PROMOUVOIR NOTRE MOUVEMENT

Observations issues des sessions de développement 1, 14 and 16

Le travail en réseau est fortement recommandé. Les trois réseaux liés à ce sujet sont le Réseau Nord-Sud, Ouverture et la plate-forme jeunesse. Ceux-ci doivent être maintenus mais dotés de buts et d'objectifs mieux définis. Le réseau Nord-Sud est suivi par Jean-Luc Bertrand, Bureau Mondial du Scoutisme, Ouverture par Jacqueline Collier, Bureau Européen du Scoutisme, et la plate-forme jeunesse par Richard Amalvy, Bureau Européen du Scoutisme.

Il serait utile de suivre la partie Européenne de l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme et d'établir des liens avec le Parlement Européen et les Parlements nationaux. La priorité est de promouvoir le Scoutisme en tant que mouvement éducatif - et pas seulement comme activité de loisir. La Région devrait fournir des outils dans le domaine du lobby ainsi que des suggestions sur la manière d'entrer en relation avec les gouvernements nationaux. Ceci pourrait constituer un projet à développer en coopération avec l'UPMS.

La mobilité des jeunes doit être améliorée en Europe et dans le reste du monde. Pour cela, un plus grand intérêt devrait être accordé aux EuroÉtapes, au service volontaire et aux échanges de responsables lors de stages de formation nationaux.

L'Égalité des chances est essentielle pour la promotion du Scoutisme en tant que mouvement coéduqué. Il faut davantage faire attention aux besoins des filles et des garçons, des jeunes femmes et des jeunes gens, des femmes et des hommes - et non sur les structures.

En contribuant à clarifier la mission de l'OMMS particulièrement lors de la Conférence Mondiale de Durban, la Région Européenne du Scoutisme devra identifier les défis qu'elle rencontre pour promouvoir cette mission en Europe.

Dans cette perspective, elle se donne les buts suivants:

- Travailler à promouvoir l'égalité entre hommes et femmes au sein des structures régionales, au sein des associations membres et à travers l'action éducative du Scoutisme.
- Promouvoir des politiques de la jeunesse plus efficaces de manière à répondre mieux aux besoins des jeunes en Europe par:
 - Le développement de l'Union Parlementaire Scoute Mondiale en Europe;
 - Une participation active au sein du Forum Européen de la Jeunesse;
 - La coopération avec les Institutions Européennes afin d'obtenir le soutien nécessaire pour la réussite des projets nationaux et régionaux.
- Contribuer à la préparation du centième anniversaire du Scoutisme et du Jamboree Mondial de 2007.
- Développer des cadres de coopération avec les autres Régions scoutistes afin de développer parmi les jeunes Européens une prise de conscience des questions mondiales et développer le sentiment d'appartenance à la famille mondiale.

Région Afrique

- encourager et soutenir le partenariat entre des associations scoutistes européennes et des associations scoutistes africaines dans l'esprit de la Charte de Marrakech et dans le cadre du réseau informel Nord-Sud;
- Promouvoir l'éducation au développement.

Région Arabe

- échanger des informations, des invitations et des matériaux à propos du programme des jeunes et des ressources adultes à travers des réunions euro-arabes régulières;
- Encourager des jumelages, des échanges de jeunes et des stages communs de formation entre les associations des deux Régions;
- Développer le réseau Méditerranéen sur l'éducation à la paix, "Ponts entre les Cultures", en partenariat avec l'Unicef;
- Soutenir le développement de l'Association Scoute de Palestine.

Région Asie-Pacifique

- Encourager des échanges de jeunes et la participation aux jamborees nationales et régionales dans les deux Régions.

Région interaméricaine

- Développer et produire en coopération des publications dans le domaine du programme des jeunes et des ressources adultes;
- Offrir aux jeunes des deux Régions la chance d'un séjour de travail volontaire.

Eurasie

- Encourager les partenariats entre les associations, les échanges de jeunes et l'organisation de stages de formation communs.

Plan Scout Européen 2 UN MEILLEUR SCOUTISME POUR DAVANTAGE DE JEUNES

Observations issues des sessions de développement 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 et 15

La priorité va à la mise en œuvre de la politique mondiale sur le programme en utilisant RAP. Celle-ci devrait être soutenue par le biais d'activités régionales et entre quelques pays sur RAP. Différents sujets devraient être inclus, tels que: implication des jeunes; environnement; Terres d'Aventure; la Grande Famille; résolution de conflits et renforcement de la tolérance; développement spirituel. Il est toutefois très important de maintenir l'attention sur les éléments fondamentaux et la mise en œuvre du programme pédagogique et non sur certains aspects limitatifs.

En exploitant RAP pour développer et mettre à jour le programme pédagogique, un nombre d'aspects sur la différence entre les sexes sont abordés. Il est toutefois important que la Région puisse apporter des conseils et faire de la recherche sur la coéducation.

Outre les séminaires, il devrait y avoir des rencontres pour Commissaires et Exécutifs au Programme afin de les informer des derniers développements et de partager les expériences. Il devrait y avoir un Comité régional au Programme pédagogique pour

La mise en œuvre de la politique mondiale du Scoutisme confirmée par la dernière Conférence Mondiale du Scoutisme reste une priorité de la Région Européenne du Scoutisme. L'effort entrepris au cours des dernières périodes triennales pour élaborer l'approche RAP (Rénovation et Actualisation du Programme) et dynamiser le programme de la branche aînée (EUROPE FOR YOU !) doit être poursuivi. Ceci répond à la fois aux besoins des nouvelles associations de l'Europe centrale et orientale attelées à développer leurs programmes aussi bien qu'aux associations plus anciennes qui découvrent la nécessité de renouveler leur proposition. La Région Européenne du Scoutisme propose d'une part de poursuivre le développement et la dissémination de l'approche RAP, d'autre part de mobiliser les efforts, fédérer les initiatives et développer les échanges d'expérience autour de trois projets concrets s'adressant aux différentes tranches d'âge.

RAP

- Le "guide de l'utilisateur RAP" a été présenté et diffusé au cours de la Conférence de Luxembourg. Il a pour but de donner aux Commissaires Nationaux au Programme et à leurs équipes des conseils pratiques pour mettre en œuvre l'approche RAP.
 - Ce travail sera soutenu à partir de la fin 1998 par la publication de "l'île verte", une histoire mettant en scène une équipe nationale au programme et montrant comment l'approche RAP peut être concrètement mise en œuvre.
 - "Le guide de l'utilisateur RAP" et "l'île verte" sont deux documents complémentaires qui doivent être diffusés et utilisés conjointement. La Région favorisera la publication et la diffusion de ces documents dans les langues nationales.

Europe for You !

- Ce projet qui s'adresse aux jeunes de 16 à 22 ans a connu un succès certain au cours des années précédentes. Il sera poursuivi et développé de manière à être le support du développement du programme pour les branches aînées (Pionniers, Compagnons, Routiers, etc.). Les projets liés à EUROPE FOR YOU ! sont:
 - Le PASSEPORT POUR L'EUROPE, déjà diffusé à plusieurs milliers d'exemplaires en plusieurs langues;
 - Les EUROETAPES qui rassemblent chaque été plusieurs milliers de jeunes et se multiplient chaque année;
 - La publication annuelle OÙ SÉJOURNER EN EUROPE?;
 - Le SERVICE VOLONTAIRE EUROPÉEN, dont la phase pilote a été lancée en 1998 avec une dizaine de jeunes volontaires à long terme, et qui doit prendre de l'ampleur au cours des prochaines années;
 - Le PROGRAMME EUROPÉEN D'ENCADREMENT DES CAMPS ET CENTRES SCOUTS pour les volontaires à court terme;
 - La CONFÉRENCE BISANNUELLE DES DIRECTEURS DE CENTRES GUIDES ET SCOUTS; et des programmes innovants tels que:
 - La *Croisière de la Paix*, pour former les jeunes aux techniques de prévention et de résolution des conflits au cours d'une croisière en Méditerranée orientale;
 - *Eurofolk*, la seule rencontre régulière européenne pour les jeunes âgés de 16 à 20 ans, orientée vers la promotion de la compréhension interculturelle.

Terres d'Aventure

- L'opération *Terres d'Aventure* vise à soutenir le développement et l'amélioration des programmes pour les 11-15 ans à travers des challenges et des activités dans la perspective de RAP.
 - Les Centres Scouts Européens seront appelés à être le support de ces activités.
 - Pour soutenir l'opération Terres d'Aventure, un manuel international à l'intention des responsables de la branche Scoute sera produit en coopération avec la Région interaméricaine.

La Grande Famille

- *La Grande Famille* est la famille du Scoutisme mondial présentée aux enfants de 7 à 11 ans.
 - *La Grande Famille* offrira des idées d'activité des jeux et des défis visant à soutenir le développement et l'amélioration des programmes pour les branches cadettes dans la perspective de RAP et de la Convention Internationale des Droits de l'Enfant.
 - Pour soutenir le projet "Grande Famille" un manuel international pour les Responsables de la branche Louveteaux/Louvettes sera produit en coopération avec la Région interaméricaine.

Observations issues des sessions de développement 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 et 15 (suite)

proposer des idées pour les séminaires et rencontres. Son rôle principal devrait être de rassembler des informations, identifier des problèmes et organiser des séminaires de qualité.

EUROPE FOR YOU ! a besoin d'une promotion renforcée. Le problème principal est le manque de connaissances sur le programme entraînant un manque de participants. Il est nécessaire d'ajuster certaines EuroÉtapes afin de garder le programme en conformité avec l'idée de départ. Des "GlobeÉtapes" pourraient être envisagées pour les nombreux jeunes qui prennent une année pour voyager à travers le monde.

L'environnement doit être considéré comme une idée d'activité transrégionale s'adaptant bien au programme scout en tant que service à la communauté. L'environnement et la nature ne connaissent pas de frontières; par conséquent, un réseau sur l'environnement devrait proposer des idées sur la manière d'intégrer des activités environnementales dans le programme pédagogique et d'entrer en relation avec des organisations d'environnement afin d'établir des partenariats.

Plan Scout Européen 3

LES ADULTES DONT NOUS AVONS BESOIN

Observations issues des sessions de développement 3, 8, 11 et 15

Il demeure un certain scepticisme à l'égard d'Adultes dans le Scoutisme. Il faut des outils complémentaires sur certaines étapes du processus. Les trois obstacles principaux sont encore l'accord réciproque, l'évaluation et comment établir un système de formation modulaire.

La Région doit favoriser la mobilité des cadres. Ils devraient être encouragés à participer à des stages de formation à l'étranger, principalement dans le cadre de leur formation personnelle, mais aussi pour glaner des idées pour leurs tâches dans leur association. Cette initiative devrait favoriser la mobilité des jeunes à terme.

La Région devrait également se pencher sur le problème auquel certaines associations sont confrontées avec une tendance à avoir des responsables trop jeunes pour mener à bien la mission éducative du Mouvement.

Il faudrait insister sur l'égalité des chances entre hommes et femmes dans l'OMMS. Nous devons combattre le fait que certaines personnes semblent lier cela à des questions structurelles. Un document sur cette question est en cours de production par le Comité Mondial du Scoutisme et nous aurons à promouvoir sa diffusion en Europe. En se basant sur des activités sous-régionales, la Région devrait soutenir les réseaux existants et encourager les associations de zones linguistiques similaires à travailler plus étroitement ensemble. Ces activités sous-régionales devraient mettre l'accent sur la mise en œuvre d'Adultes dans le Scoutisme.

Le Scoutisme en Europe a une grande tradition dans le domaine de la formation des cadres et la Région s'appuiera sur cette tradition pour soutenir les associations nationales dans leurs efforts pour mettre en œuvre la politique des ressources adultes, en particulier à travers la formation des adultes et le management.

Les Euromodules Ressources Adultes

- En coopération avec les associations nationales, des modules sur les Ressources Adultes seront développés de manière à couvrir diverses fonctions clés telles que: Responsable d'Unité, Chef de Groupe, Commissaire de District, Permanent Régional, Permanent national, etc. Chaque module proposera des idées et des conseils pratiques couvrant des questions telles que:
 - L'établissement des profils de poste;
 - L'établissement des accords d'engagement;
 - La mise en œuvre des évaluations individuelles;
 - L'élaboration et la mise en œuvre des projets personnels de formation;
 - L'organisation du soutien individuel.

Les associations nationales seront encouragées et aidées à intégrer les Euromodules Ressources Adultes dans leurs propres schémas de recrutement et de formation afin de mettre en œuvre la politique des ressources adultes et favoriser la mobilité des responsables en Europe.

Le Réseau Européen des Ressources Adultes

- Un réseau de responsables des ressources adultes sera développé en Europe dans le but de créer et de diffuser les Euromodules et de faciliter leur utilisation.

Management

- Une formation aux méthodes modernes de management dans les organisations de jeunesse bénévoles sera développée au Centre Scout International de Kandersteg, à travers des séminaires réguliers à l'intention des responsables bénévoles et professionnels.

Plan Scout Européen 4

RESEAU RÉGIONAL DE COMMUNICATION

Le Scoutisme en Europe n'a pas encore utilisé pleinement toutes les potentialités qui existent pour améliorer la communication grâce à l'emploi des technologies modernes, aujourd'hui largement disponibles. Les idées, les propositions et les expériences nouvelles ne sont pas diffusées suffisamment rapidement et largement. Beaucoup d'associations se surprennent à "réinventer la roue" et la coopération internationale est souvent perçue comme difficile et coûteuse en temps comme en argent. Pour pallier ces difficultés, la Région propose de développer un réseau régional de communication efficace comprenant les éléments suivants:

Un système régional de communication électronique, <euro.scout.org>

- Chaque association sera connectée à Internet;
- La communication par courrier électronique sera promue et développée;
- Un site régional sera développé sur le Web de manière à fournir aux associations nationales un accès direct à une information actualisée et à faciliter la communication et la coopération à travers des "forums" spécialisés sur des sujets précis.
- Des supports de communication et des bases de données électroniques seront développés et mis à la disposition des associations de manière à leur procurer l'accès le plus rapide possible aux ressources dont elles ont besoin.

International Network for Training and Educational Resources - Réseau d'Élaboration de Matériel Éducatif (INTER-REME)

- Un réseau de personnes impliquées dans la production de matériel éducatif et de formation sera créé.
- Les membres de ce réseau devront être capables de contribuer à l'élaboration de matériaux susceptibles de soutenir la mise en œuvre de la politique du Programme des Jeunes et des Ressources Adultes.
- Le premier but de ce réseau sera d'aider les associations nationales - et particulièrement celles qui ont été récemment recrées ou réimplantées - à établir un centre de ressources national capable de produire des matériaux éducatifs et de formation modernes et utiles. Ceci pourra être réalisé à travers:
 - l'échange de compétences et d'expertise;
 - l'utilisation de méthodes de communication électroniques;
 - l'organisation d'ateliers et de séminaires européens.
- Le second but du réseau est de promouvoir la coopération internationale dans le domaine de la production de matériel éducatif et de formation en soutenant l'adaptation et la traduction dans d'autres langues de publications utiles déjà produites au niveau national ou international. Dans ce but, le réseau fera l'inventaire des publications existantes dans le domaine du programme des jeunes et des ressources adultes et les mettra à la disposition des associations intéressées.

Observations issues de la session 13 et d'autres éléments traitant d'aspects de la communication

La Région devrait développer un réseau électronique pour remplacer certains envois postaux. Toutefois, ce développement ne devrait pas défavoriser les associations n'ayant pas les moyens d'y accéder. Ces associations devraient être encouragées et aider à atteindre un niveau leur permettant de communiquer efficacement par voie électronique.

La Région devrait proposer une base de données des publications disponibles, comprenant celles produites par la Région, le Bureau Mondial du Scoutisme et les associations nationales. Il faudrait organiser un séminaire pour fournir aux associations les compétences nécessaires et connaissances pour communiquer efficacement avec le public.

Plan Scout Européen 5

SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DES ASSOCIATIONS NATIONALES

La Région Européenne du Scoutisme développera les projets suivants dans le but d'aider les associations nationales à mettre en œuvre la stratégie mondiale à travers leurs propres plans:

- Un Bureau Européen du Scoutisme moderne et efficace
Un nouveau concept de Bureau Régional sera étudié et mis en œuvre avec le souci de répondre mieux aux besoins et aux attentes des associations nationales et pour rendre plus efficace la coopération entre volontaires et professionnels au niveau européen.
- Développement de la Fondation Européenne du Scoutisme
La Fondation Européenne du Scoutisme sera développée de manière à couvrir au moins un tiers du niveau actuel du budget ordinaire de la Région. Elle aura également pour mission de soutenir les initiatives de recherche de fonds des associations nationales.
- Un fonds européen du centenaire du Scoutisme
Avec le soutien du Fonds pour le Scoutisme Européen (legs McIntosh) et de la Fondation Européenne du Scoutisme, un fonds spécial de deux millions de dollars sera créé, au cours de la période 1999-2007, pour soutenir des projets innovants présentés par les associations nationales et relatifs à la mise en œuvre de la stratégie mondiale. Ce fonds, destiné à soutenir le développement du Scoutisme en Europe, sera appelé le Fonds Européen du Centenaire du Scoutisme. Les projets soutenus par ce Fonds seront présentés dans le cadre du Village Mondial du Développement et dans le Centre Scout Mondial au Jamboree Scout Mondial de 2007.

Observations issues des sessions de développement 2 et 18

La formation au Management devrait être développée, offrant régulièrement des stages dans les domaines du Management stratégique, de la gestion des effectifs (croissance) et la gestion financière. A travers ces trois formations, nous devrions pouvoir améliorer le management des associations, et offrir une formation utile aux responsables nationaux. Certains de ces séminaires devraient se tenir en Europe centrale ou orientale.

MISE EN ŒUVRE

Afin de faciliter la réalisation du plan Régional en coopération étroite avec les associations nationales, le Comité Européen du Scoutisme établira des groupes de travail, formés d'experts, chargés de la mise en œuvre des projets retenus avec le soutien des exécutifs du Bureau Régional.

RÉSOLUTIONS

adoptées par la
16e Conférence Européenne du
Scoutisme

1/98 Rapport du Comité

La Conférence

- approuve le rapport du Comité Européen du Scoutisme pour les années 1995 à 1998.

2/98 Rapport du Trésorier

La Conférence

- accepte le rapport du Trésorier Régional
- approuve la déclaration financière auditée de la Région Européenne du Scoutisme pour les exercices financiers 1994-95, 1995-96, 1996-97.

3/98 Coéducation

La Conférence

- considérant que l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout est ouverte aux filles et aux garçons, aux femmes et aux hommes
- considérant que toutes les associations de la Région Européenne du Scoutisme fonctionnent selon des méthodes coéducatives
 - encourage les associations européennes à partager leurs expériences en matière de coéducation
 - recommande au Comité Européen du Scoutisme de soutenir les associations européennes en évaluant et en développant leurs méthodes coéducatives.

4/98 Programme des Jeunes

La Conférence

- considérant qu'il ne peut y avoir de meilleur Scoutisme pour un plus grand nombre de jeunes sans programmes des jeunes attrayants
- souhaitant que plus de temps soit consacré lors de la Conférence Régionale à discuter de la façon de développer des programmes des jeunes répondant aux besoins des jeunes d'aujourd'hui
 - insiste pour que plus d'attention soit donnée aux aspects pratiques du Scoutisme lors de la formulation de l'ordre du jour de la Conférence Européenne du Scoutisme
 - demande que les séminaires soient organisés pour aider à améliorer les capacités des responsables à concevoir des programmes modernes, intéressants et attrayants pour les enfants et les jeunes
 - demande qu'une base de données soit créée pour recueillir les idées nouvelles et créatives de toutes les associations et qu'elle soit mise à la disposition de tous ceux qui souhaitent enrichir leurs programmes et les rendre plus attrayants.

5/98 RAP

La Conférence

- notant que le Plan Scout Européen propose la publication et la diffusion de la démarche Renovation et Actualisation du Programme (RAP)
- considérant que cette méthodologie peut être employée pour promouvoir et développer notre Mouvement
 - demande au Comité Européen du Scoutisme de donner une priorité élevée à la diffusion du matériel RAP
 - demande qu'un soutien direct soit fourni aux associations scoutistes nationales pour mettre en œuvre RAP et adapter les outils en fonction des groupes et de leurs propres besoins

- encourage le développement de liens étroits entre le programme des jeunes et la politique des Ressources Adultes pour soutenir les associations scouts nationales.

6/98 Le Jamboree Européen

La Conférence

- rappelant que le Plan Scout Européen vise à favoriser la promotion d'un meilleur Scoutisme pour plus de jeunes
- souhaitant contribuer au travail déjà entrepris pour développer RAP en proposant des activités
- notant qu'un groupe pilote a été établi par six associations en France, en Pologne, en Espagne et au Royaume-Uni
 - propose qu'un Jamboree Européen soit organisé en 2001 dans le cadre de la proposition éducative européenne pour les jeunes de 11 à 15 appelée "Terres d'Aventures"
 - demande au Comité Européen du Scoutisme de soutenir cette activité comme une activité régionale officielle
 - incite les associations scouts nationales à promouvoir cet événement et à encourager la participation des jeunes de 11 à 15 de toute l'Europe.

7/98 Europe centrale et orientale

La Conférence

- considérant qu'il existe un besoin de soutien et de promotion du Scoutisme en Europe centrale et orientale
 - recommande fermement à la Région Européenne du Scoutisme d'organiser des rencontres et des séminaires dans les pays d'Europe centrale et orientale.

8/98 Adultes dans le Scoutisme

La Conférence

- dans l'espoir d'accueillir à l'avenir au sein du Scoutisme un plus grand nombre de jeunes, garçons et filles
- appréciant au plus haut point le rôle important joué par les adultes, hommes et femmes, dans le Scoutisme
- convaincue qu'une plus grande importance devrait être accordée à la politique Adultes dans le Scoutisme
 - appelle le Comité Européen du Scoutisme à allouer les ressources nécessaires afin de soutenir de manière adéquate ces efforts
 - encourage les associations nationales à prendre les mesures nécessaires pour mettre en œuvre la politique Adultes dans le Scoutisme pour répondre à leurs besoins.

9/98 EuroModules

La Conférence

- accueillant avec intérêt, la proposition du Plan Européen du Scoutisme de développer des EuroModules et un réseau européen des Ressources Adultes
- convaincue qu'il est nécessaire que ces outils correspondent aussi étroitement que possible aux besoins et aux cultures spécifiques de nos associations
 - demande au Comité Européen du Scoutisme d'organiser une réunion des personnes responsables des ressources adultes au niveau national de chaque association, de façon à :

- adapter les outils produits au niveau mondial aux situations européennes et nationales
- encourager le partage d'expériences réussies
- développer un réseau pour examiner les sujets se rapportant à la gestion des ressources adultes.

10/98 La mise en œuvre du Plan scout européen

La Conférence

- convaincue que le recours à des services externes aux associations nationales offre la possibilité pour la Région de donner une certaine paternité au travail sur le programme et la formation
- reconnaissant que ce principe offre la possibilité d'économiser les ressources en personnel et financières
 - recommande au Comité Européen du Scoutisme et aux associations nationales de planifier et d'animer des activités, des événements, des conférences et des ateliers afin de faciliter la mise en œuvre d'*Adultes dans le Scoutisme* et le développement du programme des jeunes
 - recommande au Comité Européen du Scoutisme et aux associations nationales de travailler pour mettre en œuvre les éléments du Plan Scout dans la Région et dans leurs propres associations.

11/98 Plan scout européen 1999-2007

La Conférence

- ayant considéré la présentation du Plan Scout Européen et
- ayant pris en compte les résolutions précédentes adoptées par cette Conférence
 - adopte formellement le Plan Scout Européen 1999-2007.

12/98 Mines antipersonnel

La Conférence

- *considérant que plusieurs dizaines de millions de mines antipersonnel sont disséminées à travers le monde et statistiquement une personne saute sur une mine toutes les vingt minutes*
- *qu'un grand nombre de leurs victimes sont des enfants et des civils vivant dans un pays en paix*
- *que le problème est humanitaire et non politique*
- *que le Scoutisme comme le voulait B.-P. est un mouvement d'éducation à la paix*
- *demande au Comité Mondial du Scoutisme, au Comité Européen et aux associations nationales d'influencer les autorités compétentes pour imposer une interdiction totale sur la fabrication, l'exportation, le stockage, le transport, le commerce et l'utilisation de tout type de mines antipersonnel.*
- *demande que des activités et du matériel éducatif soient utilisés pour sensibiliser les membres sur ce problème.*

13/98 Rapports des Finances

La Conférence

- convaincue que les rapports financiers devraient, dans la forme la plus transparente et la plus explicite possible, informer les organisations membres des recettes, dépenses, bilan et budget des exercices passés et à venir

- demande que les comptes des recettes et dépenses ainsi que les bilans, soient détaillés et annotés de manière à fournir des informations suffisantes et concises sur l'origine exacte et la nature des montants
- suggère que le budget suive la structure des comptes
- suggère que les coûts répartis ou partagés entre le compte ordinaire et le Fonds pour le Scoutisme Européen apparaissent de manière transparente
- suggère que le budget du Fonds pour le Scoutisme Européen soit publié avec le budget ordinaire.

14/98 L'Euro

La Conférence

- considérant qu'au sein de l'Union Européenne, une union monétaire sera établie, à partir du 1er janvier 1999, entre 11 Etats membres,
- notant qu'une nouvelle monnaie, l'*Euro*, apparaîtra alors en Europe et sera utilisée dans la plus grande partie de notre continent,
- étant consciente que la plupart des sociétés et des organisations multinationales en Europe ont, dès lors, transformé leurs services financiers internes de manière à être capables de commercer en *Euro* dès que possible, qu'elles soient localisées à l'intérieur ou à l'extérieur de la zone *Euro*
 - incite le Comité Européen du Scoutisme à préparer avec la Direction de la Région Européenne le passage des systèmes financiers de la Région en *Euro*, de telle façon que:
 - les rapports financiers des comptes ordinaires de la Région soient établis à l'avenir en *Euro*
 - les paiements des associations puissent être réglés en *Euro*
 - et les paiements de la Région Européenne effectués dans la même monnaie.

Ceci permettra d'assurer à long terme la stabilité financière de la Région.

15/98 Déclaration sur les relations

La Conférence

- respectant le fait que l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses (AMGE) et l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) sont deux organisations distinctes et indépendantes avec des politiques différentes quant à leurs membres
- prenant en compte le fait que tant les garçons que les filles peuvent devenir membres de l'AMGE aussi bien que de l'OMMS
- convaincue que toutes les filles et tous les garçons devraient pouvoir avoir une chance égale de devenir membre aussi bien de l'AMGE que de l'OMMS suivant leur choix personnel
- étant consciente que les points précédents concernent particulièrement les jeunes vivant dans un pays où l'organisation nationale scout et guide est à la fois membre de l'OMMS et de l'AMGE
- reconnaissant que dans un tel cas les jeunes femmes ne peuvent pas devenir membres de l'OMMS et les jeunes hommes ne peuvent pas devenir membres de l'AMGE, même lorsqu'ils agissent déjà pour la mise en œuvre et la promotion des missions de ces organisations
 - recommande que le Comité Mondial du Scoutisme reconsidère la *Déclaration sur les Relations* avec le Conseil Mondial de l'AMGE, de manière à assurer aux organisations nationales scout et

guides le droit de déterminer l'appartenance de leurs membres en tenant compte des besoins des jeunes dans leur pays.

16/98 Organisations nationales scout et guides

La Conférence

- considérant qu'il appartient à la Région Européenne de soutenir ses organisations nationales dans le développement d'un meilleur Scoutisme pour un plus grand nombre de jeunes
- notant que dans certaines de ses associations nationales (ONSEG et ASEG) des volontaires contribuent à réaliser la mission de l'OMMS, sans être à titre personnel membres de celle-ci (étant membres féminins d'une ONSÉG)
- reconnaissant que la Conférence Mondiale d'Oslo (Résolution 6/96) a demandé au Comité Mondial du Scoutisme de faciliter la situation des ONSÉG et de supprimer, jusqu'au point maximal possible, les obstacles qu'elles rencontrent actuellement dans leurs opérations
- étant consciente que le Comité Mondial du Scoutisme, dans cet effort, a récemment déclaré (dans sa circulaire 29/97) qu'à son avis, les membres féminins d'une ONSÉG pouvaient participer sur un pied d'égalité avec les membres de l'OMMS à toutes les rencontres non-statutaires organisées par l'OMMS
 - demande que le Comité Européen du Scoutisme rende immédiatement possible la participation, sur un pied d'égalité (c'est-à-dire: frais de participation égaux, égale possibilité de participation, égalité de statut, etc.), de tous les membres d'une association nationale, quelle que soit leur appartenance personnelle à l'une ou l'autre des organisations mondiales, à tous les séminaires, réunions et réseaux de la Région Européenne du Scoutisme destinés à aider l'association nationale ou la Région Européenne du Scoutisme dans leur travail, et non pas à répondre à des besoins de développement personnel.

17/98 Coopération future

La Conférence

- reconnaissant que le Guidisme et le Scoutisme, en Europe et dans le monde, existent pour mieux servir les jeunes
- acceptant que l'objet de la Région Européenne du Scoutisme et de la Région Europe de l'AMGE est d'apporter un soutien maximum à toutes les associations
- croyant que les programmes et les actions devraient être développés pour convenir à toutes les associations européennes, et ne devraient en exclure ou discriminer aucune
- croyant qu'un travail commun fructueux entre l'AMGE et l'OMMS au sein des Régions Européennes du Guidisme et du Scoutisme offre des avantages et une valeur ajoutée
- bénéficiant de l'expérience de la période expérimentale autorisée par la Conférence d'Helsingborg, acceptant que le travail au niveau régional dans le cadre des politiques respectives de l'AMGE et de l'OMMS peut souvent être réalisé par une coopération efficace entre les Comités, le staff des bureaux régionaux et les associations membres;
- réaffirmant que la première fonction des régions, aussi bien au sein de l'OMMS que de l'AMGE, est de réaliser les buts des organisations mondiales respectives, dans la zone géographique spécifique qu'elles couvrent, et que rien dans la recommandation proposée ne vise à affecter cette fonction.

- recommande qu'il y ait deux conférences séparées travaillant, pour une partie du temps en session commune. Les sessions communes des deux conférences seront connues sous le nom de Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme.
 - La Conférence Européenne du Scoutisme et la Conférence Européenne Guide se tiendront au même moment et dans le même lieu. Une durée de temps appropriée sera allouée aux sessions communes des deux Conférences.
 - La Conférence statutaire Européenne Guide et la Conférence statutaire Européenne du Scoutisme traitent des questions statutaires et des questions relatives aux stratégies et politiques de leurs organes mondiaux respectifs, ainsi que d'autres questions.
 - Dans leurs sessions communes, les Conférences traiteront des thèmes, projets et activités communs et exprimeront des besoins et des souhaits liés au développement du travail commun du Guidisme et du Scoutisme en Europe. Les sessions jointes offriront une plate-forme pour partager des informations, discuter des questions d'intérêt commun et proposer un travail et des projets communs.
- recommande qu'il subsiste deux comités constitutionnels :
 - Le Comité Européen du Scoutisme et le Comité Europe de l'AMGE, chacun élus par leurs organisations membres respectives, continueront à exister. La Conférence Européenne Guide élira le Comité Europe de l'AMGE et la Conférence Européenne du Scoutisme élira le Comité Européen du Scoutisme.
 - Les Comités se réuniront habituellement au même moment et dans le même lieu. Une période de temps appropriée sera allouée à des réunions communes. Cela permettra aux Comités de mettre en œuvre les décisions prises par les deux Conférences Régionales.
- recommande que les plans régionaux soient préparés sur les bases suivantes :
 - Deux plans d'action triennaux
 - Pour mettre en œuvre les stratégies mondiales, le Comité Européen du Scoutisme et le Comité Europe de l'AMGE prépareront leur propre plan d'action pour adoption par leurs Conférences respectives.
 - Un plan d'action triennal conjoint
 - Un plan d'action commun sera établi sur la base des deux plans d'action triennaux et de la Charte pour le Guidisme et le Scoutisme en Europe. Les Comités proposeront les points de chacun des deux plans d'action, qui, correspondant à un intérêt mutuel seront mis en œuvre en coopération, et les incorporeront dans le projet de plan d'action commun. Les suggestions et les propositions des Conférences doivent également être incorporées dans le plan d'action. Le plan d'action commun définira clairement le champ de la coopération et établira les priorités des actions et des projets communs pour les trois années à venir.
 - Prise de décision sur le plan d'action triennal conjoint
 - Les deux Régions voteront séparément sur le plan d'action conjoint.
 - Les points qui n'auront pas été acceptés par les deux Régions ne seront pas inclus dans le plan d'action conjoint mais

pourront être mis en œuvre par une Région seule.

- Les deux Comités se tiendront mutuellement informés sur les projets et plans spécifiques séparés.
- recommande qu'un groupe de coordination soit établi afin de coordonner le travail commun suivant les décisions prises par les deux Comités :
 - Il sera composé des personnes suivantes:
 - Le Président et le Vice-Président du Comité Européen du Scoutisme
 - Le Président et le Vice-Président du Comité Europe de l'AMGE
 - L'Exécutive de la Région Europe de l'AMGE
 - Le Directeur de la Région Européenne du Scoutisme
- recommande qu'il y ait deux équipes professionnelles
 - L'équipe de la Région Europe AMGE et l'équipe de la Région Européenne du Scoutisme, chacune avec un management clairement défini et des hiérarchies de responsabilités spécifiques.
 - Les deux équipes professionnelles mettront en œuvre et soutiendront les plans régionaux respectifs, les stratégies de leurs organisations mondiales respectives et le plan régional commun. Un temps de travail sera clairement défini durant lequel chaque bureau devra travailler sur les actions et les projets communs.
- recommande que, sur la base du plan d'action commun, le groupe de coordination assure la coordination des projets communs; ces projets pouvant être mis en œuvre par les membres des Comités, les membres des équipes de staff ou des représentants des associations membres.
- recommande que, sur base du plan d'action triennal conjoint, le Directeur de la Région Européenne du Scoutisme et la Responsable de la Région Europe AMGE préparent, pour approbation par les deux Comités, un budget annuel concernant les ressources financières et humaines, après consultation des Bureaux Mondiaux respectifs de manière à éviter les conflits d'intérêts et de priorités.
- recommande que les dispositions de travail décrites dans cette recommandation soient réalisées sans augmentation des cotisations régionales.
- recommande également que le Comité Mondial du Scoutisme et le Conseil Mondial de l'AMGE soient avisés de la demande de la Conférence d'avoir des bureaux séparés pour les deux équipes professionnelles, et que (à condition d'être financièrement et administrativement avantageux) ces deux bureaux soient localisés ensemble.

18/98 Courtoisie 1

- La 16e Conférence Européenne du Scoutisme présente à Son Altesse Royale le Grand-Duc Jean et à Son Altesse Royale la Grande-Duchesse Joséphine-Charlotte de Luxembourg son profond respect et sa vive gratitude.

19/98 Courtoisie 2

- La 16e Conférence Européenne du Scoutisme exprime ses remerciements les plus sincères aux personnes ci-dessous qui ont pleinement contribué au succès de cette Conférence :
 - Le Président de la Commission Européenne, M. Jacques Santer
 - Le Premier Ministre Jean-Claude Juncker et les membres du

Gouvernement Luxembourgeois

- Le Président de la Chambre des Députés, M. Jean Spautz
- La Ville de Luxembourg
- Le Comité de Coordination pour l'installation d'Institutions et d'Organismes européens, représenté par M. Jean Mischo, ancien Président, et Mme Martine Schommer, Président actuel
- L'Union Européenne représentée par M. Jul Christophory, Directeur de la Représentation Permanente de l'Union Européenne à Luxembourg
- Le Directeur et le Personnel de Luxembourg-Congrès
- Les nombreuses entreprises et personnes sans l'appui desquelles la Conférence n'aurait pu être mise sur pied
- La Conférence exprime sa sincère gratitude aux associations guides et scoutesses du Luxembourg, et particulièrement à leur Comité d'organisation, pour l'excellent travail réalisé pour l'accueil de la Conférence.
- La Conférence note avec plaisir la présence des invités suivants :
 - Le Président du Comité Mondial du Scoutisme, M. Francisco Roman, et les Vice-Présidents Mme Jocelyne Gendrin et M. John Donnell
 - Les membres suivants du Comité Mondial : M. Garnet de La Hunt, M. Stein Løvold, M. Patrick Lyon, M. Garth Morrison et M. Costas Tsantilis
 - Le Secrétaire Général, Dr. Jacques Moreillon
 - Les Secrétaires Généraux adjoints, MM. Malek Gabr et Luc Panissod
 - Le Président du Groupe de Travail sur la Stratégie, M. Bertil Tunje
 - Le Président de la Région Asie-Pacifique, M. Félix Li Tai Ho
 - Le Président de la Fondation Européenne du Scoutisme, M. Stewart Hawkins
 - Les représentants des associations scoutesses des pays suivants : le Canada, le Japon et les Etats-Unis
 - Les observateurs des associations scoutesses des pays suivants : l'Albanie, la Bosnie-Herzégovine et la Bulgarie.
- La Conférence exprime ses remerciements pour les présentations faites par les organisateurs des événements suivants :
 - La 35e Conférence Mondiale du Scoutisme, Durban, Afrique du Sud
 - Le 19e Jamboree Scout Mondial, Chili
 - Le 11e Moot Mondial, Mexique
- La Conférence offre ses sincères remerciements et sa gratitude aux membres sortant du Comité Européen du Scoutisme et aux membres du personnel du Bureau Européen du Scoutisme.

Remarques conclusives de l'allocution
faite par

**DR. JACQUES
MOREILLON**

**Secrétaire Général
Organisation Mondiale du
Mouvement Scout**

Hier, de nombreuses personnes sont venues vers moi - ainsi que des membres Comité Mondial - sur la question de l'emplacement du Bureau Européen du Scoutisme, qui semble constituer un intérêt de premier ordre pour beaucoup de personnes ici présentes. Je leur ai dit que, en fait, Frankie Roman, Président du Comité Mondial du Scoutisme, avait déjà apporté une réponse à cette question dans son discours, mais il semble que ceci n'avait pas été bien compris par tous et qu'un éclaircissement est nécessaire.

Nous sommes tous d'accord sur le fait qu'il s'agissait d'une expérimentation et que celle-ci est maintenant terminée. De fait, ceci signifie logiquement que les choses retournent automatiquement à la situation précédente et ceci inclut l'emplacement du Bureau Européen du Scoutisme.

Selon l'avis du Comité Mondial du Scoutisme, l'emplacement du bureau est essentiellement une décision managériale et nous aimerions que cette Conférence reconnaisse ce fait et laisse donc la prise décision au Comité Mondial du Scoutisme.

Toutefois, nous sommes tous engagés dans un processus démocratique; au cas où la Conférence voulait néanmoins s'exprimer sur la question, alors (comme Frankie Roman l'a indiqué hier) s'il y a un souhait marqué pour maintenir les deux bureaux dans la même ville ou même sous le même toit, le Comité Mondial du Scoutisme en tiendra compte lorsqu'il prendra sa décision sur l'emplacement du bureau.

Toutefois, il s'agit tant d'une question de procédure que de substance. Et dans ce cas, la substance n'est pas seulement financière. Une bonne part des débats sur la question a tourné autour des questions financières. Bien sûr l'argent est important, mais ce n'est pas tout. Nous comprenons les motivations de ceux qui souhaitent que nous continuions à partager le même toit avec l'AMGE en Europe et nous ne sommes pas insensibles à leurs arguments. Nous acceptons l'idée que la cohabitation a eu des aspects positifs.

Toutefois, des choix doivent parfois être faits et, pour nous, il s'agit surtout d'un choix lié à notre identité: celle du Scoutisme, du Scoutisme Mondial et de garçons et de filles au sein du Scoutisme. Si nous ne sommes plus sous le même toit que l'AMGE à la fin de l'expérimentation, cela ne signifie pas que nous fuirions nos sœurs. En fait, Frankie Roman et moi-même continuons à espérer qu'un jour nous formerons une seule Organisation Mondiale pour tous les garçons et les filles qui sont inspirés par les idéaux de Baden-Powell. Mais jusqu'au jour où l'OMMS recevra l'assurance que ce projet est partagé, il est important de maintenir la clarté dans nos relations avec l'AMGE, que nous ne vivions pas dans l'ambiguïté ni que nous ne perdions notre identité. Ce n'est pas parce que nous souhaitons former une seule entité un jour que nous devons prétendre être cette entité unique jusqu'à ce jour.

Au contraire - c'est en étant nous-mêmes, en maintenant notre identité propre, en servant avant tout les priorités de l'OMMS, en maintenant nos liens avec la famille du Scoutisme Mondial que nous contribuerons le mieux à une fusion avec l'AMGE, lorsque le moment sera venu. Se situer sous le même toit n'est pas la seule manière de collaborer, même si une adresse unique a été utile à de nombreuses associations européennes, surtout les ONSEG. De fait, l'expérience récente a montré que la cohabitation pouvait amener une moindre collaboration. Ceci dit, je comprends ceux qui veulent apparaître, aujourd'hui déjà, comme une seule entité se trouvant sous le même toit; j'apprécie et respecte leurs motivations. Mais je suis personnellement convaincu que si nous continuons à diluer notre identité et à sacrifier nos priorités dans l'espoir

qu'un jour nous ne formions qu'une seule entité avec l'AMGE, nous ne faisons en fait que repousser cette date; parce que l'ambiguïté ne constitue pas une base valable sur laquelle construire un avenir commun et que le sacrifice des ses propres priorités ne se justifie que par la certitude d'un avenir commun.

Pour le moment, nous considérons que notre devoir se tourne vers nos propres membres, les garçons et les filles qui sont dans le Scoutisme; nous devons reconstituer notre plein potentiel et notre indépendance pour les servir le mieux possible, en parfaite mais libre coopération avec l'AMGE. Et une telle coopération, à la fois pleine et libre, n'exige pas de partager les mêmes locaux.

J'espère ainsi avoir répondu à ceux qui souhaitent mieux comprendre la position du Comité Mondial du Scoutisme, ainsi que la mienne, sur la question. Je vous souhaite un bon débat, dans un esprit scout, sur cette question et de bonnes décisions.

Merci.

Allocution d'
**ALEKSANDER
LUCZAK**
Président
Union Parlementaire
Mondiale du Scoutisme

Cher amis,

C'est un grand honneur pour moi de participer à la Conférence Européenne du Scoutisme. Je sais que durant cette conférence vous avez discuté et discuterez encore sur des questions très importantes pour le Scoutisme en Europe. Durant ma vie, je n'ai jamais imaginé de pouvoir m'adresser à tant de responsables scouts lors d'une réunion aussi importante. J'aimerais vous remercier pour cette invitation et pour la chaleur de votre accueil. J'aimerais dédier ma brève allocution à l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme, une organisation internationale créée pour soutenir le Mouvement Scout, et dont j'ai l'honneur d'être le Président.

Il y a aujourd'hui plus de 25 millions de Scouts et responsables dans 216 pays et territoires, et le Mouvement Scout continue à croître. Les priorités principales du Scoutisme ont toujours été et continueront à être acceptées par différentes cultures. Celles-ci sont universelles et c'est la raison pour laquelle le Scoutisme travaille si efficacement dans le monde entier.

Le Scoutisme est un mouvement de jeunes et pour les jeunes, soutenu par des adultes. Jeunes et adultes travaillent en partenariat, apprenant l'un de l'autre. Comme il est écrit dans la Constitution de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout: *"Le but du Mouvement Scout est de contribuer au développement des jeunes en les aidant à réaliser pleinement leur possibilités physiques, intellectuelles, sociales et spirituelles, en tant que personnes, que citoyens responsables et que membres de leurs communautés locales, nationales et internationales"*. Durant les années passées, le Scoutisme a prouvé que ces mots n'étaient pas vains. Le Mouvement Scout a montré qu'il jouait un rôle important dans l'éducation des jeunes. C'est une réalité.

Il y a plus de 30 ans, j'ai moi-même été Scout. Bien que je ne sois plus un membre actif, je me considère encore comme un Scout. C'est quelque chose qui est en moi, dans mon âme et dans mon cœur. J'associe les meilleures années de ma jeunesse au Scoutisme. Le Scoutisme a incarné pour moi l'apprentissage par l'action, comme cela a été proposé par Baden-Powell: relever des défis, travailler en patrouille et en troupe, découvrir mon pays, la Pologne, tout en m'amusant beaucoup. C'est ce qui a fait ma personnalité.

Dès le début, le Scoutisme a eu ses suppoters. Naturellement, les premiers d'entre eux étaient les parents des Scouts. Comme le Mouvement continuait à se propager à travers le monde, le Scoutisme faisait de nouveaux émules: présidents, membres des gouvernements et parlementaires. Très souvent, ces décideurs ont grandi au sein du Scoutisme et ils peuvent aujourd'hui dire tout le bien de l'éducation qui leur a permis de devenir ce qu'ils sont maintenant. J'estime que le Scoutisme a fortement influencé ma vie et j'en suis reconnaissant.

En 1991, à Séoul, en Corée, une soixantaine de parlementaires représentant 22 pays ont participé à l'Assemblée Constitutive de l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme. Cette organisation réunit des parlementaires du monde entier qui sont favorables au Scoutisme pour les mettre en relation avec le Mouvement Scout Mondial. L'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme réunit les parlementaires qui sont convaincus que le Scoutisme constitue une méthode éducative efficace. Ces parlementaires ont créé des associations parlementaires nationales du Scoutisme qui travaillent à soutenir énergiquement des initiatives scoutistes. Le but de l'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme est de renforcer les organisations scoutistes et le Mouvement Scout Mondial.

J'imagine que nombre d'entre vous se demandent de quelle manière les parlementaires peuvent aider le Scoutisme et comment ils peuvent renforcer le Mouvement. Le pouvoir législatif dans chaque pays peut aider

le Mouvement Scout à atteindre ses objectifs en faveur des jeunes, parce qu'il promulguent les lois qui influencent l'avenir. Nous pouvons directement influencer le pouvoir exécutif et établir une réseau de contacts. Nous pouvons expliquer à d'autres parlementaires comment le Scoutisme peut contribuer à résoudre certains problèmes des jeunes ainsi que le rôle fondamental que le Scoutisme peut jouer en préparant les jeunes à devenir des citoyens responsables.

Le Scoutisme a besoin de supporters pour devenir de plus en plus efficace. Un des principes du système éducatif du Scoutisme est l'auto-développement. Chaque Scout enrichit sa personnalité et s'améliore sans cesse. Le Mouvement Scout doit également se renforcer, devenir plus efficace et répondre aux besoins de la société moderne.

Nombre d'entre vous ont sans doute peur que le fait d'établir une association parlementaire nationale scout au sein du Parlement n'engage le Scoutisme dans la politique et n'anéantisse le statut non politique du Mouvement Scout. L'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme souligne le fait que les associations parlementaires nationales du Scoutisme doivent comprendre des parlementaires des principaux partis politiques. Les liens scouts sont souvent plus forts que les différences politiques qui séparent les parlementaires.

Le Parlement polonais est dominé par les partis politiques post-communistes et par ceux liés au mouvement "Solidarité". Bien qu'il y ait de nombreuses différences politiques entre les partis et que les débats parlementaires sont souvent conflictuels, les parlementaires ont réussi à établir une Equipe Parlementaire d'Amis du Scoutisme. Cette équipe comprend plus de 140 membres du Parlement qui ont réussi à mettre de côté leurs différences et ont commencé à travailler ensemble pour soutenir le Scoutisme en Pologne. C'est là une excellente illustration de l'influence des racines scout.

A la fin de ma présentation, j'aimerais vous assurer que les parlementaires croient dans le Scoutisme comme une méthode et un mouvement éducatifs efficaces. Scouts et parlementaires ont beaucoup de choses en commun. Il y a trois choses en lesquelles nous croyons: la démocratie, le Scoutisme et l'amitié entre les hommes. Faisons de ces mots les bases d'une ferme coopération entre Scouts et parlementaires.

Je vous remercie.

Présentation par
JOHN MOFFAT
Directeur
Centre Scout International de
Kandersteg

C'est avec beaucoup de plaisir que je me trouve à cette 16e Conférence Européenne du Scoutisme, et je voudrais commencer en remerciant le Comité Européen du Scoutisme de me donner l'occasion de m'adresser à vous.

Il y a quatre-vingt-onze ans, un Britannique a fait un rêve. Ce rêve a conduit à la création de ce qui est aujourd'hui le plus grand mouvement de jeunesse au monde, l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.

Quelques années après ce rêve, le même gentleman a fait un autre rêve qui le conduisit au cœur des Alpes suisses, en compagnie de quelques Suisses. Je pense que nous avons de la chance que ces rêves étaient alors tellement productifs!

Ce second rêve l'a amené, il y a 75 ans, à établir un lieu unique, le Centre Scout International de Kandersteg. Ce centre devait devenir le seul centre mondial de l'OMMS - la maison internationale du Scoutisme et le mini jamboree permanent - où Scouts et Guides du monde entier peuvent se retrouver à tout moment.

Depuis lors, beaucoup de choses ont changé. De nouveaux bâtiments ont été construits, de nouvelles idées mise en application, de nouveaux programmes proposés et de nouveaux directeurs nommés, mais l'essentiel est resté. Les jeunes du monde entier continuent à y venir et à apprendre les uns des autres dans l'atmosphère particulière de Kandersteg.

Ces jeunes ont l'occasion de se développer sur le plan physique, spirituel, social et intellectuel à travers un très grand nombre d'activités. Ils peuvent s'amuser ensemble et participer à des activités nouvelles - parfois avec succès; à certains moments il s'agit d'apprendre en plongeant... Le Centre offre également la possibilité de renforcer les liens que nous avons - les principes, buts et méthodes du travail en équipes pour relever des défis.

En tant que seul Centre mondial, Kandersteg a un rôle important à jouer et c'est la raison pour laquelle je suis ici aujourd'hui dans mon uniforme mondial officiel. Maintenant, je voudrais toutefois vous parler de Kandersteg en termes plus Européens.

Depuis qu'Aidan Jones vous a parlé à Salzbourg de la façon dont le Centre Scout International de Kandersteg "aidait les jeunes à grandir", près de 27'000 personnes, jeunes et moins jeunes, ont découvert la "Magie de Kandersteg".

En juin 1996, une extension a été ajoutée au Centre, principalement grâce à l'aide financière du Fonds pour le Scoutisme Européen. Ceci nous permet d'offrir bien plus à nos visiteurs, qu'ils viennent en été ou en hiver, et il faut remercier le Comité Européen du Scoutisme pour soutenir Kandersteg de la sorte.

Les possibilités offertes aux jeunes sont soutenues par beaucoup d'autres, personnes et associations. Bien des organisations présentes ici soutiennent le Centre comme membres ou en envoyant l'encadrement et les visiteurs. Il y a également ici de nombreux membres du Comité de Kandersteg qui nous aident dans notre travail.

Lorsque le Centre a ouvert ses portes, un des premiers pays à posséder sa chambre était la Pologne - et je suis heureux d'annoncer que nous inaugurerons bientôt la nouvelle chambre polonaise. Si d'autres pays souhaitent avoir leur propre chambre, n'hésitez pas à venir m'en parler.

Ainsi sommes-nous passés du monde à l'Europe, jusqu'à un tout petit village des Alpes suisses, mais je suis sûr que vous serez heureux d'apprendre que j'ai reçu moins de temps que les autres pour m'adresser à vous.

Je sais que nombre d'entre vous ont visité le Centre et ont vu les magnifiques montagnes qui l'entourent. Ceci nous fournit la toile de fond nécessaire pour notre "Aventure haute alpine". Comme BP le disait, "Faites l'ascension en groupe, mais lorsque vous atteignez le sommet avec son aspect extraterrestre, asseyez-vous seuls et méditez". Ou, comme certains de nos visiteurs disent: "C'est encore loin le sommet?!"

En hiver, nos visiteurs peuvent participer à de nombreuses activités basées sur cette chose qui fait de chacun un enfant: la neige. En janvier, nous avons accueilli un Séminaire sur le Management pour les associations d'Europe centrale et orientale et c'était intéressant d'observer beaucoup de Commissaires Internationaux, de Commissaires Nationaux et de membres du Comité Européen du Scoutisme s'amuser dans la neige et sur les luges.

Comme José Antonio l'a mentionné dans son rapport, nous avons développé un programme environnemental considérable pour nos visiteurs sur les deux dernières années et nous essayons de faire découvrir aux jeunes la beauté et les merveilles que Dieu a créées pour leur plus grande joie.

La chose la plus importante peut-être est le troisième thème du Centre, celui de l'Amitié Internationale. Donner aux gens la possibilité de rencontrer d'autres personnes de différents pays, cultures et pratiques du Scoutisme. Les assembler dans un lieu magnifique en leur permettant d'apprendre, de croître et de s'amuser. C'est sans doute le plus grand service que nous pouvons offrir aux jeunes, garçons et filles. Au risque d'utiliser un cliché: ces jeunes sont notre avenir.

Cette année, le Centre célèbre son 75e anniversaire. J'ai rencontré ici des gens qui étaient à Kandersteg pour la première fois en 1953 pour le 5e Moot Mondial - mais je ne leur demanderai pas de se lever... Peut-être quelqu'un ici s'est trouvé à Kandersteg plus tôt que ça. Pour chacun, les souvenirs conservés sont très vivants, ce qui est un bon signe. Lorsque quelqu'un me dit "Je ne veux pas rentrer chez moi", je sais qu'il a vécu une expérience exceptionnelle.

Ceci est souvent difficile à exprimer, mais facile à voir sur les visages et les pensées des jeunes eux-mêmes. Avant tout, Kandersteg donne aux jeunes la possibilité de vraiment s'amuser et dont ils se souviendront longtemps après.

Le Centre Scout International de Kandersteg est un lieu où les jeunes peuvent se mesurer à de nouveaux défis, poursuivre leurs ambitions et grandir, en tant que personnes et que membres de notre Mouvement. Avec notre aide, ils continueront à vivre le rêve de BP, se satisfaire de ce qu'ils ont, en faire le meilleur usage et pouvoir laisser ce monde un peu meilleur qu'ils ne l'ont trouvé.

Merci.

Allocution de
DAVID BULL
Président nouvellement élu
Comité Européen du Scoutisme

Merci pour votre soutien et votre amitié. Votre nouveau Comité est prêt à se mettre à votre service. Je devrais peut-être mentionner que les membres masculins du Comité ont l'honneur de travailler avec la première femme élue au Comité Européen du Scoutisme, Thérèse Bermingham.

Je me joins à la Conférence pour remercier le Comité sortant pour tout le travail réalisé au cours des dernières trois années. Ils ont été un exemple pour nous tous. J'aimerais aussi dire que le nouveau Comité est impatient de travailler avec l'équipe professionnelle du Bureau Européen du Scoutisme et je voudrais leur redire nos remerciements pour tout ce qu'ils ont fait jusqu'à présent et pour tout ce qu'ils feront dans l'avenir.

D'excellents candidats, issus de toute la Région, se sont présentés à l'élection au Comité. Je les salue tous, espérant que ceux qui n'ont pas été élus cette fois ne se décourageront pas mais continueront à travailler pour le Scoutisme en Europe.

Nous avons à faire face à beaucoup de questions et je voudrais en mentionner quelques-unes:

- Le travail de la Région doit soutenir le programme des jeunes de manière pratique.
- Moi-même et mes collègues nous soutiendrons et développerons la coopération avec le Comité Europe de l'AMGE
- En même temps, la contribution de la Région à l'OMMS sera maintenue. Je suis un Scout et je resterai loyal à l'Organisation Mondiale. Je suis certain que je peux le faire tout en développant et en améliorant la coopération entre l'AMGE et l'OMMS en Europe.
- Nous nous efforcerons de répondre aux besoins de toutes les associations, sans oublier, tout spécialement, les associations d'Europe centrale et orientale.
- En mettant en œuvre ce travail, nous serons ouverts et transparents. Je n'ai pas d'ordre du jour caché. Comme je l'ai dit à Cas Jenster hier, j'apporte tout mon engagement dans ce travail, et comme les Américains le disent: "ce que vous voyez, c'est ce que vous avez".
- Nous devons développer nos relations avec les autres Régions, comme par exemple la nouvelle Région Eurasie.
- Et ceci est très important, nous devons encourager le travail en réseau et poursuivre nos contacts avec toutes les associations de la Région Européenne.

En conclusion, j'aimerais redire les mots que j'ai écrits lorsque j'ai présenté ma candidature: "Une exigence pour notre travail est d'être conscients du besoin de développer notre soutien à tous les jeunes, avec une vision mondiale ainsi qu'Européenne".

Merci encore: tous les membres du Comité sont impatients de travailler en partenariat avec chacun de vous.

COMITÉ EUROPÉEN DU SCOUTISME

1998-2001



David Bull

Président, Royaume-Uni

Age 53 ans

Formation: Droit

Langues: Anglais, un peu de français

Profession: Consultant et formateur en gestion de risques

Interêts: Géographie, expéditions, histoire, lecture



Per Hylander

Vice-Président, Danemark

Age 55 ans

Formation: Enseignement et management

Langues: Danois, anglais et allemand

Profession: Consultant, spécialisé en recrutement, développement de gestion et réorganisation de processus commerciaux

Interêts: Famille (5 enfants), nature, randonnées, voyages et musique classique



Thérèse Bermingham

Irlande

Age 42 ans

Formation: Fiscalité, formation et développement

Langues: Anglais, gaélique, un peu de français

Profession: Consultant indépendant en fiscalité

Interêts: Voile, randonnées en montagne, course de voiture



George Hourdakis

Grèce

Age 45 ans

Formation: Economie

Langues: Grec, anglais

Profession: Hôtelier

Interêts: Histoire, voyage, musique, sports maritimes



Maarten Veldhuijzen

Pays-Bas

Age 47 ans

Formation: Droit

Langues: Néerlandais, anglais, français, allemand, un peu d'espagnol

Profession: Avocat

Interêts: Voile, église, artisanat et bricolage



José Antonio Warletta

Espagne

Age 52 ans

Formation: Pédagogie, éducation sociale

Langues: Espagnol, anglais, français

Profession: Formateur d'enseignants

Interêts: Voyage, église, graphisme

ACTIVITÉS FUTURES

présentées à la Conférence

19e Jamboree Scout mondial

27 décembre 1998 - 6 janvier 1999,
Chili

Garçons et filles nés entre le 28
décembre 1980 et le 27 décembre
1984, regroupés en patrouilles de 9
membres.

Unir des jeunes du monde entier
sous le thème "Constuire la paix
ensemble".

Comité d'organisation du 19e
Jamboree Scout mondial, Casilla
21113, Santiago 21, Chili

Tel: +56 2 672 40 16

Fax: +56 2 695 33 32

E-mail: jamboree@jamboree99.cnt.cl

Web Page: sunsite.dcc.uchile.cl/scout/WJ9

11e Moot Scout Mondial

12-23 juillet 2000, Mexico

Pour Routiers et jeunes
responsables des deux sexes, nés
entre le 1er janvier 1974 et le 31
décembre 1982.

Unifier les jeunes du monde entier
sous le thème "Traditions pour
demain".

11e Moot Scout Mondial

Córdoba 57 Col. Roma

c.p. 06700 Mexico D.F.

Tel: + 52 16 208 71 22

Fax: + 52 16 511 48 40

E-mail: scoutsmexico@iserve.net.mx

35e Conférence Mondiale du Scoutisme

26-30 juillet 1999

Durban, Afrique du Sud

Membres des Organisations Scoutes
Nationales âgés de plus de 18 ans.

Décider la politique de
l'Organisation Mondiale du
Mouvement Scout et élire le Comité
Mondial du Scoutisme.

Bureau Mondial du Scoutisme,
5 Rue du Pré-Jérôme,
CH-1204 Geneva
Suisse

Tel: +41 22 320 42 33

Fax: +41 22 781 20 53

E-mail: worldbureau@world.scout.org

Web Page: www.scout.org/

17e Conférence Européenne du Scoutisme

2001, date à définir. Prague,
République Tchèque

Membres délégués des
Organisations Scoutes Nationales
de la Région Européenne du
Scoutisme.

Le but de la Région Européenne est
d'aider l'Organisation Mondiale à
développer le Mouvement Scout en
Europe.

Bureau Européen du Scoutisme
299 Av. Molière
B-1050 Bruxelles

Tel: +32 2 346 16 86

Fax: +32 2 346 00 07

E-mail: eurobureau@euro.scout.org

Web Page: www.scout.org/europe/

PARTICIPANTS

ORGANISATIONS MEMBRES

Pfadfinder und Pfadfinderinnen Österreichs, Autriche

Thomas Erthaler
Werner Poh

Guidisme et Scoutisme en Belgique, Belgique

Michel Arnols
Roger Braconnier
Jean-Pierre Darimont
Gert Dewaelheyns
Jean-Luc Fasseur
Serge Glibert
Rudi Goyvaerts
Pieter Willems

Savez izvidaca Hrvatske, Croatie

Darko Tivanovac

Cyprus Scouts Association, Chypre

Pambos Charalambos
Georges Ioannides
Constantinos Ioannou
Kyriacos Kameris
Pantelis Kyprianou
George Zacharias

Junák - Svaz Skautu a Skautek, République Tchèque

Jiri Navratil
Tomas Rehak
Pavel Trantina
Ondrej Vanke

Faellesrådet for Danmarks Drengespejdere, Danemark

Rikke Bentsen
Ole Broholm Andersen
Niels Dam
Christian Eggert-Jorgensen
Karin Gruttner
John E. Hansen
Hansen Hjalmar
Dorthe Lilleris
Erik Mollerup
Thomas Nyerup Nielsen
Mortensen Palli
Jorgen G Rasmussen
Bjorn Skjelsager
Ulrik Skov
Max Sorensen
Henrik Boll Vaever
John Vistisen
Christian Watchell

Eesti Skautide Ühing, Estonie

Maimu Nommik
Kristjan Pomm

The Guides and Scouts of Finland, Finlande

Pekka Aho
Erkki Hakala
Terri Piironen
Henrik Soderman
Matti Toivonen
Tapani Tulkki

Scoutisme Français, France

Thomas Aime
Sebastien Allali
Jean-Christophe Caner
Guillaume de Clermont
Philippe Da Costa
Roland Daval
Hélène Croly Labourdette
Christian Larcher
Michel Payen
Hubert Penicaud
Henry Rabefitia
Patrick Rolland
Saad Zian

Ring deutscher Pfadfinderverbände, Allemagne

Baldur Hermans
Hartmut Keyler
Klaus Legler
Tom Levine
Thomas Ludewig
Markus Pieper
Annerose Raith
Manfred Witt

Soma Hellinon Proskopon, Grèce

Theano Axiotou
Georges Hourdakis
Christos Lygeros
Evi Lygerou
Yannis Tzen

Magyar Cserkészszövetség, Hongrie

Klara Breuer
Tamas Farkas
Janos Lukacs

Bandalag Íslenskra Skáta, Islande

Olafur Asgeirsson
Gudmundur Bjornsson
Porbjorg Ingvadottir
Gudmundur Palsson
Posteinn Petursson
Thosteinn Sigurdsson

**Federation of Irish Scout Associations,
Irlande**

Thérèse Bermingham
John Bohan
Gerald Glynn
Terence Kiely
Grainne Lavelle

**Hitachdut Hatsofim Ve Hatsofot Be
Israel, Israël**

Amos Ilani
Morris Zilka
Daliah Zilka

**Federazione Italiana dello Scutismo,
Italie**

Walter Bazzano
Andrea Biondi
Saverio Bombelli
Ricardo Capecchi
Enrico Corradini
Castore Gabbiadini
Claudio Manfredotti
Toni Montevitone
Bruno Montresor
Edoardo Patriarca

**Latvijas Skautu un Gaidu centrālā
organizācija, Lettonie**

Ingus Meilins

**Pfadfinder und Pfadfinderinnen
Liechtensteins, Liechtenstein**

Jurgen Schindler

Lietuvos Skautija, Lituanie

Ricardas Malkevicius
Mecislovas Rastikis
Llona Vitskauskienė

**Luxembourg Boy Scouts Association,
Luxembourg**

Guy Aach
Nancy Brosius
Paul Geditz
Liz Gondoin-Goedert
Roy Grotz
Pierre Matagne
Georges Metz
Nico Picard
Carlo Schott
Robby Sunnen

**Sojuz na Izvidnici na Makedonija,
L'ex-République yougoslave de
Macédoine**

Miodrag Kiproviski

Tase Pasinecki
Julijana Simonovska
Boge Spasenovski
Aleksandar Stojanov

The Scout Association of Malta, Malte

Norman d'Amato
Joseph G. Grech
Kenneth de Martino
John Mizzi

Scouting Nederland, Pays-Bas

Harald Hendriks
Bas Mulder
Gusta Mulder-Arentzen
Maarten Veldhuijzen

Norges Speiderforbund, Norvège

Tor Cornelliussen
Jens Doevik
Morten Gunther
Ole Sivert Walseth

**Związek Harcerstwa Polskiego,
Pologne**

Piotr Borys

**Federação Escutista de Portugal,
Portugal**

Olga Oliveira
Ezequiel Marinho
Saul Mouro

Cercetășii României, Roumanie

Stefan Mircea

Slovensky skauting, Slovaquie

Juraj Halahyja
Martin Tomko

Zveza tabornikov Slovenije, Slovénie

Kristina Bogataj
Emil Humel
Darko Jenjo
Milko Okorn
Barbara Papez
Andrej Tavcar

**Federación de Escultismo en España,
Espagne**

Ferran Benach y Pascual
Jaume Bosch I Puges
Josep Castells I Baro
Mario Diaz Martinez
Julio Del Valle
Fernando Guimaraes
Antonio Llorente
Jordi Picart I Barrot
Eduard Vallory I Subira

Svenska Scoutrådet, Suède

Jonas Akesson
Anders Brosin
Torbjorn Eriksso
Goran Hagerdal
Mattias Hjerpe
Lars Karlsson
Fredrik Mandelin
Mikael Palmqvist
Christer Persson
Thomas Strid
Christer Svennerling

Mouvement Scout de Suisse, Suisse

Stanislas Frossard
Christophe Hanser
Walter Hofstetter
Kurt Mader
Daniel Pixley
Benedikt Trefzer
Stefan Tschudi

Turkiye Izcilik Federasyonu, Turquie

Savas Baran
Ozgen Karayegen

The Scout Association, Royaume-Uni

David Bull
Rhoda Grant
Nick Higgins
John May
George Purdy
Lindsey McIntosh
Mick Stocks
Kenneth Thomson
Derek Twine
Andrew Wilson

Savez Izvidaca Jugoslavije, Yougoslavie

Milutin Milosevic
Marko Petrovic
Veselin Sukovic
Dragan Vidojkovic

OBSERVATEURS

Albanie

Dolores Dhima

Bosnie-Herzégovine

Adnan Hoszic

Bulgarie

Petio Penev

ORGANISATION MONDIALE DU MOUVEMENT SCOUT

Comité Européen du Scoutisme

José Antonio Warletta
Per Hylander
Adina Dabu
Cas Jenster
Ermanno Ripamonti
William Windram
William McDonald (Trésorier honoraire)

Fondation Européenne du Scoutisme

Stewart Hawkins

Bureau Européen du Scoutisme

Dominique Bénard
Richard Amalvy
Jacqueline Collier
Aidan Jones
Kjeld Jespersen
Ray Saunders
John Moffat
Doriane Detournay
Alison Shelmerdine

Comité Mondial du Scoutisme

Francisco S. Roman
Jocelyne Gendrin
John Donnell
Garth Morrison
Costas Tsantilis
Garnet de la Hunt
Patrick Lyon
Stein Løvold

Jacques Moreillon

Groupe de travail sur la Stratégie, Comité Mondial du Scoutisme

Bertil Tunje

Bureau Mondial du Scoutisme

Malek Gabr
Luc Panissod

Comité Régional Asie-Pacifique

Felix Li Tai Ho

AUTRES INVITÉS

Boy Scouts of America

Thomas D. Allen
Richard L. Burdick
C. Michael Hoover
Gerald J. Voros

35e Conférence Mondiale du Scoutisme

Winston M. Adams

Conférence Internationale Catholique du Scoutisme

Sean O'Neil

Centre Scout International de Kandersteg

Ian Caunt

Fondation Européenne du Scoutisme

Stewart Hawkins

Fondation du Scoutisme Mondial

Margot Bogert

19e Jamboree Scout Mondial, Chili

Andre Opazo Marinakis

11e Moot Scout Mondial 2000, Mexico

Miguel A. Martagon
Ana Valeria Martinez I.
Victor C. Ortega
Benjamin Villegas



